

<b>Vorlage</b>		<b>Vorlage-Nr:</b> FB 11/0055/WP18
Federführende Dienststelle: FB 11 - Fachbereich Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie Beteiligte Dienststelle/n:		Status: öffentlich Datum: 20.10.2021 Verfasser/in:
<b>Stellenplan 2022 und Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2022 (1. Lesung)</b>		
<b>Ziele:</b> Klimarelevanz Nicht eindeutig/nicht ermittelbar		
<b>Beratungsfolge:</b>		
<b>Datum</b>	<b>Gremium</b>	<b>Zuständigkeit</b>
11.11.2021	Personal- und Verwaltungsausschuss	Anhörung/Empfehlung

**Beschlussvorschlag:**

Auf Vorschlag der Oberbürgermeisterin empfiehlt der Personal- und Verwaltungsausschuss vorbehaltlich weiterer Beschlüsse dem Rat der Stadt, den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022 zu beschließen. Zudem nimmt der Personal- und Verwaltungsausschuss die Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2022 zur Kenntnis.

## Finanzielle Auswirkungen

	JA	NEIN	
	x		

konsumtive Auswirkungen	Ansatz 20xx	Fortgeschrieb ener Ansatz 20xx	Ansatz 20xx ff.	Fortgeschrieb ener Ansatz 20xx ff.	Folge- kosten (alt)	Folge- kosten (neu)
	Ertrag	0	0	0	0	0
Personal-/ Sachaufwand	0	0	0	0	0	0
Abschreibungen	0	0	0	0	0	0
Ergebnis	0	0	0	0	0	0
+ Verbesserung / - Verschlechterung	0		0			

### Weitere Erläuterungen (bei Bedarf):

nachrichtlich:

Die Kosten und Refinanzierung der Stelleneinrichtungen für den Stellenplan 2022 werden in den nachfolgenden Erläuterungen dargestellt. Die Beschlussfassung zu den finanziellen Auswirkungen des Stellenplans 2022 erfolgt im Rahmen der Haushaltsplanberatungen im Finanzausschuss und Rat der Stadt Aachen.

**Klimarelevanz**

**Bedeutung der Maßnahme für den Klimaschutz/Bedeutung der Maßnahme für die Klimafolgenanpassung** (in den freien Feldern ankreuzen)

Zur Relevanz der Maßnahme für den Klimaschutz

Die Maßnahme hat folgende Relevanz:

<i>keine</i>	<i>positiv</i>	<i>negativ</i>	<i>nicht eindeutig</i>
			X

Der Effekt auf die CO2-Emissionen ist:

<i>gering</i>	<i>mittel</i>	<i>groß</i>	<i>nicht ermittelbar</i>
			X

Zur Relevanz der Maßnahme für die Klimafolgenanpassung

Die Maßnahme hat folgende Relevanz:

<i>keine</i>	<i>positiv</i>	<i>negativ</i>	<i>nicht eindeutig</i>
			X

**Größenordnung der Effekte**

Wenn quantitative Auswirkungen ermittelbar sind, sind die Felder entsprechend anzukreuzen.

Die **CO<sub>2</sub>-Einsparung** durch die Maßnahme ist (bei positiven Maßnahmen):

gering	<input type="checkbox"/>	unter 80 t / Jahr (0,1% des jährl. Einsparziels)
mittel	<input type="checkbox"/>	80 t bis ca. 770 t / Jahr (0,1% bis 1% des jährl. Einsparziels)
groß	<input type="checkbox"/>	mehr als 770 t / Jahr (über 1% des jährl. Einsparziels)

Die **Erhöhung der CO<sub>2</sub>-Emissionen** durch die Maßnahme ist (bei negativen Maßnahmen):

gering	<input type="checkbox"/>	unter 80 t / Jahr (0,1% des jährl. Einsparziels)
mittel	<input type="checkbox"/>	80 bis ca. 770 t / Jahr (0,1% bis 1% des jährl. Einsparziels)
groß	<input type="checkbox"/>	mehr als 770 t / Jahr (über 1% des jährl. Einsparziels)

**Eine Kompensation der zusätzlich entstehenden CO<sub>2</sub>-Emissionen erfolgt:**

	vollständig
	überwiegend (50% - 99%)
	teilweise (1% - 49 %)
	nicht
	nicht bekannt

Grundsätzlich ist die Bedeutung der Stellenplanveränderungen für den Klimaschutz nicht ermittelbar. Bei den Stelleneinrichtungen zur Umsetzung des Integrierten Klimaschutzkonzeptes (IKSK) sowie der Mobilitätswende und für den Strukturwandel ist jedoch eine positive Relevanz für den Klimaschutz zu erwarten. Aufgrund der Vielfalt und Unterschiedlichkeit der Maßnahmen, die von der/dem späteren Stelleninhaber\*in eingeleitet und umgesetzt werden, ist der Effekt auf die CO<sub>2</sub>-Emissionen zwar nicht als konkreter Einsparwert kalkulierbar, es kann aber auch hier von einem positiven Effekt ausgegangen werden.

Dies betrifft 29,5 Stellen (15,5 Stellenneueinrichtungen und 14,0 Verlängerung kw-Vermerk) in den Fachbereichen Wirtschaft, Wissenschaft, Digitalisierung und Europa (FB 02), Klima und Umwelt (FB 36) und Stadtentwicklung, -planung und Mobilitätsinfrastruktur (FB 61).

## Inhaltsverzeichnis

- I. Stelleneinrichtungsverfahren für den Stellenplan 2022**
  
- II. Stellenplan 2022 nach Stelleneinrichtungsverfahren sowie sonstigen Veränderungen**
  - II.1 Gesamtdarstellung**
  - II.2 Stelleneinrichtungen / Wegfall und Verlängerung von kw-Vermerken**
  - II.3 Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken**
  - II.4 Stellenumwandlungen und -verlagerungen**
  - II.5 Bewertungsänderungen**
  
- III. Stelleneinrichtungen (dargestellt unter verschiedenen Gesichtspunkten)**
  - III.1 Dezernats- und fachbereichsbezogene Zuordnung**
  - III.2 Gliederung nach Aufgabenbereichen und Aufgabenarten**
  - III.3 Kosten und Refinanzierung**
  
- IV. Gesamtentwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2022 unter Einbeziehung der Ertragssituation für Personal**
  - IV.1 Allgemeines**
  - IV.2 Personalkostenverbund 2022**
  - IV.3 Personalkostenerstattungen**
  
- V. Grafische Darstellungen und Erläuterungen (Gesamtverwaltung)**
  - V.1 Planstellenentwicklung**
  - V.2 Entwicklung der Mitarbeiterzahlen**
  - V.3 Kostenentwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen**
  
- VI. Kennzahlen**
  - VI.1 Beamtenquote**
  - VI.2 Versorgungsempfänger**
  - VI.3 Personalintensität**
  - VI.4 Personaldeckungsquote**

## **Erläuterungen**

### **I. Stelleneinrichtungsverfahren für den Stellenplan 2022**

Diese Vorlage beinhaltet das verwaltungsinterne Ergebnis des alljährlichen Stelleneinrichtungsverfahrens.

Hiervon unberücksichtigt bleiben einzelne Stellenbedarfe, zu denen organisatorische Prüfungen laufen und über die im Verwaltungsvorstand noch entschieden werden muss.

Sie fließen daher erst in die zweite Lesung des Stellenplans 2022 ein, die für die Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 20.01.2022 vorgesehen ist.

### **II. Stellenplan 2022 nach Stelleneinrichtungsverfahren sowie sonstigen Veränderungen**

#### **II.1 Gesamtdarstellung**

Der Rat der Stadt hat in seiner Sitzung am 24.03.2021 den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021 beschlossen. Seitdem haben sich Änderungen ergeben, die zurückzuführen sind auf:

- Stelleneinrichtungen
- Stelleneinsparungen
- Umwandlungen und Verlagerungen von Stellen
- Bewertungsänderungen

Diese Änderungen sind in der Anlage „Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2021“ im Einzelnen beschrieben.

Nachstehend werden die Veränderungen gegenüber dem Stellenplan 2021 summiert dargestellt. Bis zur erneuten Beratung in der zweiten Lesung des Stellenplans durch den Personal- und Verwaltungsausschuss erfolgt eine weitere Fortschreibung (sh. I.).

Gegenüber dem Stellenplan 2021 schließt der Stellenplanentwurf für das Haushaltsjahr 2022 gesamtstädtisch mit **90,5** Mehrstellen ab. Hierbei handelt es sich um einen saldierten Wert aus **133,5** Stelleneinrichtungen (129,0 Mehrstellen in der Allgemeinen Verwaltung und 4,5 Mehrstellen im Bereich der Eigenbetriebe) und **43,0** Stelleneinsparungen (41,5 Wenigerstellen in der Allgemeinen Verwaltung und 1,5 Wenigerstellen im Bereich der Eigenbetriebe und regio iT).

Hierin enthalten sind die bereits unterjährig in 2021 vom Rat beschlossenen 19,0 Stelleneinrichtungen (sh. II.2).

Die Veränderungen des Stellenplanentwurfes 2022 gegenüber dem Stellenplan 2021 stellen sich wie folgt dar:

Bereich	Stelleneinrichtungen	Stelleneinsparungen	saldiert
I. Allgemeine Verwaltung	129,0 (davon 33,0 kw)	41,5 (davon 31,5 kw)	+ 87,5
II. regio iT			0,0
III. Aachener Stadtbetrieb		1,0	- 1,0
IV. Gebäudemanagement	3,5		+ 3,5
V. Volkshochschule		0,5	- 0,5
VI. Stadttheater und Musikdirektion			0,0
VII. Kulturbetrieb	1,0		+ 1,0
VIII. Eurogress			0,0
<b>Summe</b>	<b>133,5</b>	<b>43,0</b>	<b>+ 90,5</b>
<b>Mehrstellen (STPL 2021:2022)</b>		<b>90,5</b>	<b>90,5</b>

**Anmerkung:**

Die Aufhebung bzw. Verlängerung bestehender sowie die Anbringung neuer kw-Vermerke beinhaltet keine Veränderung des Stellensolls.

**II.2 Stelleneinrichtungen / Wegfall und Verlängerung von kw-Vermerken**

Die 133,5 Stelleneinrichtungen werden unter III. gesondert dargestellt.

Hiervon hat der Rat in seiner Sitzung am 23.06.2021 die Einrichtung folgender 19,0 Mehrstellen unterjährig beschlossen:

- 16,0 Stellen im Fachbereich Kinder, Jugend und Schule (FB 45)
- 2,0 Stellen im Fachbereich Wirtschaft, Wissenschaft, Digitalisierung und Europa (FB 02)
- 1,0 Stelle im Fachbereich Stadtentwicklung, -planung und Mobilitätsstruktur (FB 61).

Das Stellenplanverfahren sieht seit seiner Optimierung zum Stellenplan 2017 vor, für außerordentliche dringende Bedarfe, die eine frühzeitige Verfügbarkeit von zusätzlichem Personal bei absehbarer Stellenausweitung notwendig machen, unterjährige Behandlungen im Personal- und Verwaltungsausschuss bis hin zum Rat der Stadt zu ermöglichen. Hiervon wird nur in wenigen Einzelfällen Gebrauch gemacht.

Die Begründungen sind im Einzelnen der Anlage „Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2021“ zu entnehmen.

Von den 133,5 neu einzurichtenden Planstellen sind 129,0 aus dem allgemeinen Verwaltungsbereich, davon u.a. 33,0 befristete Stellen sowie 15,0 Projektstellen im Bereich des FB 45 und des FB 56, die nicht dem Personalkostenverbund zuzurechnen sind (sh. III.3).

Bei den drittmittelgeförderten Projektstellen des FB 56 handelt es sich um 9,0 Stellen, die im Rahmen des Landesprojektes „Kommunales Integrationsmanagement“ (KIM) bereits im Haushaltsjahr 2021 aufgrund des neu etablierten unterjährigen Fraktionsverfahrens (Juli 2021) vorgezogen bewirtschaftet werden.

Ebenfalls enthalten sind 11,0 neue voll refinanzierte Stellen zur Aufgabenwahrnehmung für Dritte im FB 37 sowie 10,5 Stellen im FB 02 und FB 61 für die Umsetzung des Integrierten Klimaschutzkonzeptes (IKSK). Im Übrigen werden aufgrund festgestellter dauerhafter Bedarfe die kw-Vermerke an 7,5 Planstellen aufgehoben. An 34,5 befristeten Planstellen bedarf es der Verlängerung der kw-Vermerke.

Bei 14,0 dieser Planstellen handelt es sich um Projektstellen aus den Bereichen FB 37, FB 45 und FB 56, deren Förderdauer verlängert wurde. Zur Fortführung der Umsetzung des Integrierten Klimaschutzkonzeptes (IKSK) werden im FB 61 die kw-Vermerke an insgesamt 14,0 Stellen verlängert. Im Bereich der städtischen Kindertageseinrichtungen des FB 45 wurde die Verlängerung der kw-Vermerke an 8,5 Projektstellen bereits unterjährig durch den Rat der Stadt Aachen in seiner Sitzung am 23.06.2021 beschlossen.

Die ab 2022 anfallenden finanziellen Bedarfe aufgrund der Mehrstellen und der Veränderung von kw-Vermerken sind bereits für den Haushaltsplanentwurf 2022 angemeldet worden.

### **II.3 Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken**

Insgesamt können 43,0 Planstellen eingespart werden; davon 31,5 aufgrund der Realisierung eines kw-Vermerkes, darunter fallen auch 9,5 Projektstellen.

Soweit sich aufgrund der Einsparung unbesetzter Planstellen finanzielle Auswirkungen ergeben, sind diese ebenfalls bei der Anmeldung zum Haushaltsplanentwurf 2022 eingerechnet worden.

### **II.4 Stellenumwandlungen und -verlagerungen**

Bei den durchzuführenden Stellenumwandlungen handelt es sich um die Umwandlung von Beamten- in Planstellen für Tariflich Beschäftigte und umgekehrt.

Die in der Anlage ausgewiesenen Stellenverlagerungen sind infolge der Neuordnung von Planstellen zu anderen Organisationseinheiten erforderlich.

Gesamtstädtisch betrachtet verändern sowohl die Stellenumwandlungen als auch die Stellenverlagerungen das Stellensoll insgesamt nicht, sind also stellenplantechnisch neutral.

### **II.5 Bewertungsänderungen**

Die in der Anlage aufgeführten Bewertungsänderungen sind auf Neubewertungen (aufgrund analytischer Dienstpostenbewertungen bzw. tariflicher Bewertungsprüfungen) sowie auf das Anbringen neuer bzw. die Realisierung oder den Wegfall bestehender kw-Vermerke zurückzuführen.

Die Bewertungsänderungen führen erst in Verbindung mit den sich hieraus ergebenden personellen Konsequenzen zu finanziellen Auswirkungen.

### III. Stelleneinrichtungen (dargestellt unter verschiedenen Gesichtspunkten)

#### III.1 Dezernats- und fachbereichsbezogene Zuordnung

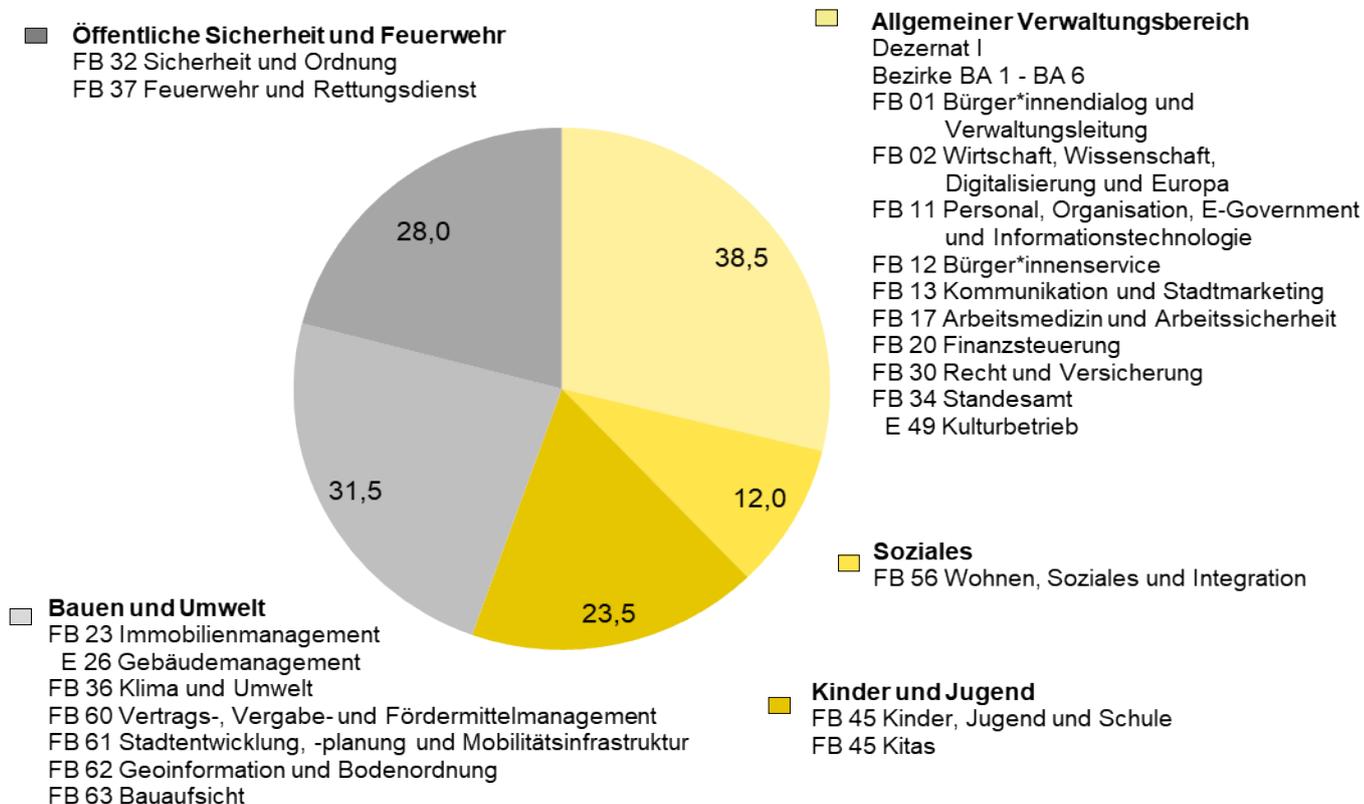
Die unter II.1. dargestellten 133,5 Stelleneinrichtungen sowie 43,0 Stelleneinsparungen verteilen sich auf die Dezernate wie folgt:

	Organisationseinheit	Stelleneinrichtungen	Stelleneinsparungen
<b>Dezernat I</b>	Dezernat I	1,0	
	FB 01 Bürger*innendialog und Verwaltungsleitung	6,5	0,5
	FB 12 Bürger*innenservice	7,0	
	FB 13 Kommunikation und Stadtmarketing	1,5	
	FB 34 Standesamt	0,5	
	B 1 Bezirksamt Brand	0,5	
	B 2 Bezirksamt Eilendorf	0,5	0,5
	B 3 Bezirksamt Haaren	0,5	
	B 4 Bezirksamt Kornelimünster/Walheim	0,5	
	B 5 Bezirksamt Laurensberg	1,5	
	B 6 Bezirksamt Richterich	0,5	
		<b>20,5</b>	<b>1,0</b>
<b>Dezernat II</b>	FB 20 Finanzsteuerung	2,0	
	FB 30 Recht und Versicherung	1,0	1,5
	FB 32 Sicherheit und Ordnung	5,0	
		<b>8,0</b>	<b>1,5</b>
<b>Dezernat III</b>	FB 60 Vertrags-, Vergabe- und Fördermittelmanagement	1,5	
	FB 61 Stadtentwicklung, -planung und Mobilitätsinfrastruktur	21,5	1,0
	FB 62 Geoinformation und Bodenordnung	0,5	
	FB 63 Bauaufsicht	1,0	
		<b>24,5</b>	<b>1,0</b>
<b>Dezernat IV</b>	FB 45 Kinder, Jugend und Schule	7,5	0,5
	FB 45 Kitas	16,0	19,5
	FB 52 Sport		1,0
	E 42 Volkshochschule Aachen		0,5
	E 49 Kulturbetrieb	1,0	
		<b>24,5</b>	<b>21,5</b>

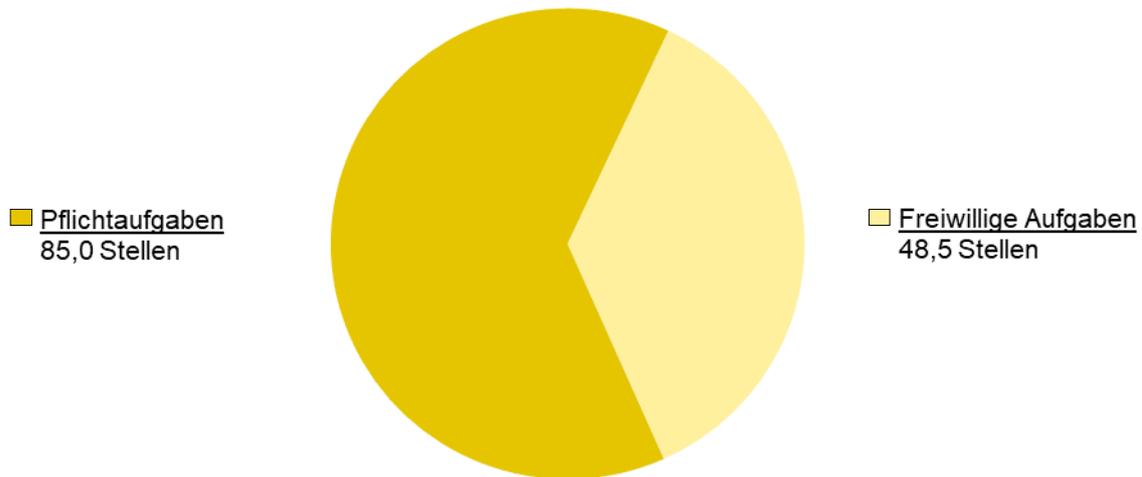
<b>Dezernat V</b>	FB 11 Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie	9,5	0,5
	FB 17 Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit	1,0	4,0
	FB 36 Umwelt	1,0	
	FB 37 Feuerwehr und Rettungsdienst	23,0	2,0
	E 18 Aachener Stadtbetrieb		1,0
		<b>34,5</b>	<b>7,5</b>
<b>Dezernat VI</b>	FB 02 Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	3,5	7,0
	FB 23 Immobilienmanagement	2,5	
	FB 56 Wohnen, Soziales und Integration	12,0	3,5
	E 26 Gebäudemanagement	3,5	
		<b>21,5</b>	<b>10,5</b>
<b>Summe</b>		<b>133,5</b>	<b>43,0</b>
<b>Mehrstellen</b>			<b>90,5</b>

### III. 2 Gliederung nach Aufgabenbereichen und Aufgabenarten

Zuordnung der neuen Planstellen nach Aufgabenbereichen:



Zuordnung der neuen Planstellen nach Aufgabenarten:



Bei den 48,5 Planstellen für freiwillige Aufgaben handelt es sich um:

- 3,0 Stellen für Mitarbeiter\*in (Außendienst), BA 1 bis BA 6
- 1,0 Stelle für Sachbearbeitung Geschäftsstelle, FB 01
- 1,0 Stelle für Sachbearbeitung Stadt der Zukunft, FB 01
- 2,0 Stellen für Sachbearbeitung City-Management, FB 01
- 0,5 Stelle für Sachbearbeitung Digitalisierungsprojekt „ehrenamtinteraktiv“, FB 01
- 1,0 Stelle für Sachbearbeitung Behördeninformationssystem (BIS), FB 12
- 1,5 Stellen für Sachbearbeitung Online Redaktion, FB 13
- 0,5 Stelle für Sachbearbeitung Fördermittel, FB 60
- 1,0 Stelle für Sachbearbeitung „Shared Mobility“, FB 61
- 1,0 Stelle für Sachbearbeitung Digitalisierung Verkehrssysteme, FB 61
- 1,0 Stelle für Sachbearbeitung Straßenverkehrsbehörde und Sondernutzungen, FB 61
- 1,0 Stelle für techn. Sachbearbeitung Stadtgestaltung und -erneuerung, FB 61
- 1,0 Stelle für techn. Sachbearbeitung Steuerung Großprojekte, FB 61
- 10,5 Stellen für (techn.) Sachbearbeitung zur Umsetzung des IKSK, FB 61 und FB 02
- 2,0 Stellen für Assistenz der Abteilungsleitungen, FB 45
- 1,5 Stellen für Schulpsychologe\*in, FB 45
- 1,0 Stelle für Sachbearbeitung Bildungskoordination, FB 45
- 1,0 Projektstelle für Sozialarbeiter\*in Frühe Hilfen, FB 45
- 1,0 Stelle für Sachbearbeitung Museumsverwaltung Ludwig Forum, formaltechnisch, E 49
- 1,0 Stelle für techn. Sachbearbeitung Grünplanung und -bau, FB 36
- 1,0 Stelle für Sachbearbeitung Forschungsmanagement, FB 37
- 0,5 Stelle für Sachbearbeitung Switch, FB 02
- 2,0 Stellen für Sachbearbeitung Regionalentwicklung/ Strukturförderung, FB 02
- 0,5 Stelle für Sachbearbeitung Gewerbeflächenmanagement, FB 02
- 1,0 Stelle für Sachbearbeitung Wohnraumschutzsatzung, FB 56
- 1,0 Stelle für Sozialarbeiter\*in Übergangswohnen Kooperation mit Alexianer Krankenhaus Aachen, FB 56
- 9,0 Projektstellen für Landesprojekt „Kommunales Integrationsmanagement“ (KIM), FB 56

### III. 3 Kosten und Refinanzierung

Die in Ansatz gebrachten Personalkosten für die 133,5 neuen Stellen und der sonstigen Bedarfe, die sich hauptsächlich aus der Verlängerung bzw. Wegfall von kw-Vermerken ergeben, wurden auf der Grundlage der KGST-Durchschnittswerte 2020/2021 ermittelt und belaufen sich in 2022 auf insgesamt 9.184.800 €. Ausgehend von den realistisch einzuschätzenden tatsächlichen Stellenbesetzungen sind die Kosten 2022 pauschal um 50 Prozent gekürzt worden, soweit es sich nicht um Planstellen handelt, die bereits unterjährig in 2021 eingerichtet oder aus sonstigen Gründen vorzeitig zur Bewirtschaftung freigegeben wurden. Ebenso sind Planstellen mit der Fallkonstellation „Verlängerung oder Wegfall von kw-Vermerken“ ausgenommen, da diese Stellen in der Regel bereits besetzt sind. Drittmittel finanzierte Projektstellen sind von der Kürzung grundsätzlich nicht betroffen.

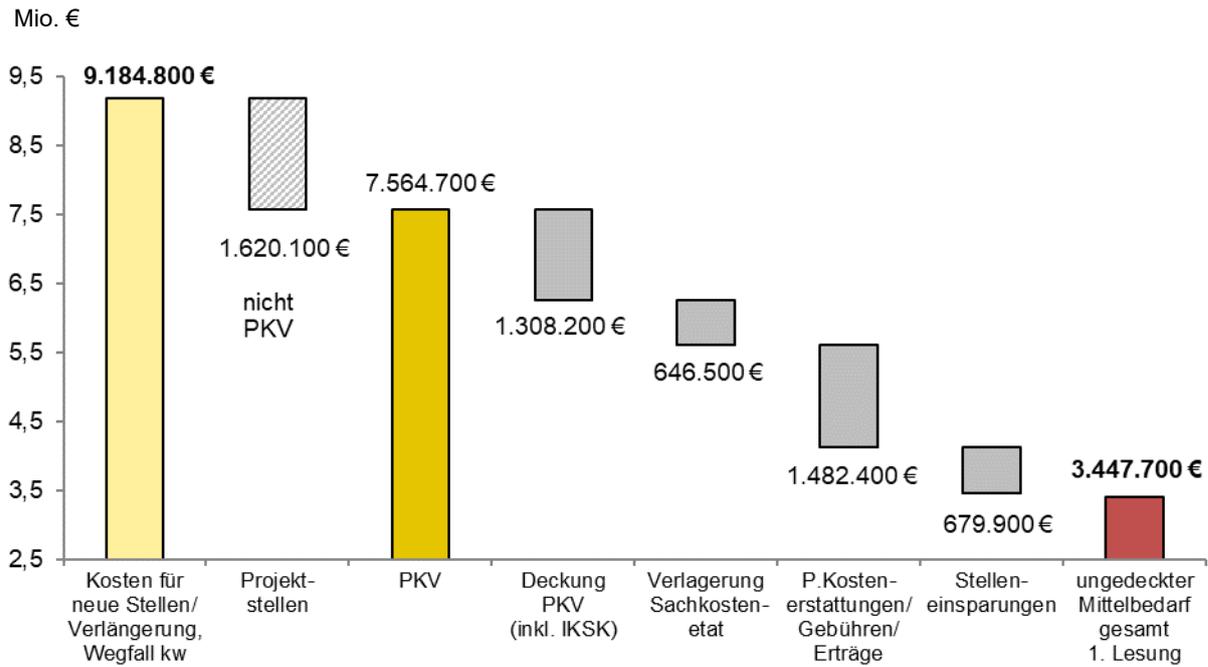
Von den o.a. Gesamtkosten entfallen 7.564.700 € auf Stellen, die aus dem Personalkostenverbund (PKV) finanziert werden. Die verbleibenden Kosten in Höhe von 1.620.100 € beziehen sich auf Projektstellen, die über gesonderte 4-er PSP-Elemente im Haushalt abgewickelt werden und nicht dem PKV zuzurechnen sind. Bei den Projektstellen gilt, dass deren Personal- und Sachaufwand vollständig durch die Fördermittel gedeckt und - je nach Förderquote - durch einen Restanteil aus genehmigten Haushaltsmitteln einschließlich Finanzplanung der betreffenden Organisationseinheiten gesichert ist.

Unter Anrechnung von bereits eingeplanten Mitteln für vorhandenes Personal (= Deckung PKV), zu realisierenden Stelleneinsparungen und haushaltsneutralen Verlagerungen aus dem Sachkostenetat ergibt sich aufgrund der Stelleneinrichtungen und der Verlängerung bzw. Streichung von kw-Vermerken eine finanzielle Mehrbelastung für den PKV in Höhe von 4.930.100 € im Jahr 2022. In den Folgejahren erhöht sich dieser Betrag zwangsläufig, weil die aus der prozentualen Kürzung in 2022 resultierende Verbesserung entfällt.

Dem ermittelten Mehraufwand für den PKV steht in verschiedenen Fällen eine Refinanzierung aufgrund von Gebühreneinnahmen, Personalkostenerstattungen und sonstigen Mehrerträgen in Höhe von kalkulierten 1.482.400 € in 2022 gegenüber. Entsprechend verringert sich der nicht gedeckte Betrag für den PKV von 4.930.100 € auf 3.447.700 €.

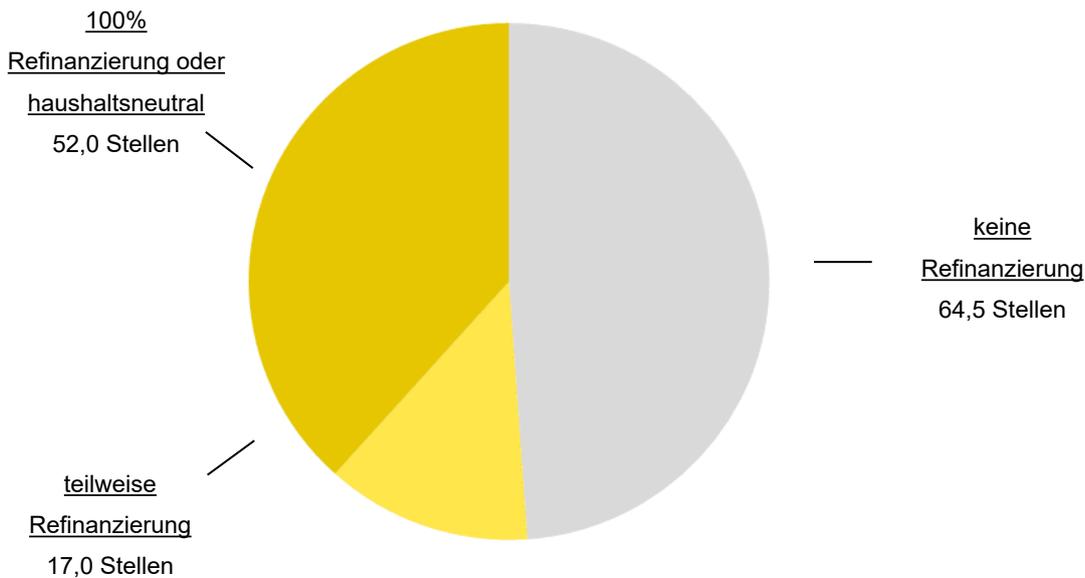
Der prozentuale Anteil für den ungedeckten Mittelbedarf der neuen Stellen für den PKV (3.447.700 €) beläuft sich im Verhältnis zu den insgesamt für den Haushalt 2022 angemeldeten fortgeschriebenen Personalaufwendungen in Höhe von 215.410.700 € auf 1,6 Prozent. Aufgrund der Ansatzkürzungen für die neu einzurichtenden Stellen wird eine einmalige Verbesserung im Haushaltsjahr 2022 im Vergleich zum Folgejahr in Höhe von rd. 3,37 Mio. € erzielt. Entsprechend erhöht sich der prozentuale Anteil für den ungedeckten Mittelbedarf der neuen Stellen für den PKV in 2023 auf 3,13 Prozent.

Darstellung des finanziellen Bedarfes 2022 für die 133,5 Stellen und sonstigen Bedarfe (9.184.800 €):



Nachfolgend ist die Aufteilung der Stellen nach dem Grad der Deckung bzw. Refinanzierung dargestellt. Bei den haushaltsneutralen Verlagerungen handelt es sich nahezu ausschließlich um etatisierte Sachkosten für den Kita- Ausbau. Sofern der Ausbau städtische Einrichtungen betrifft, sind für den notwendigen Personalzuwachs die entsprechenden Mittel aus dem Sachkostenetat des FB 45 in den Personalkostenverbund zu verlagern.

Zuordnung der Bedarfe nach dem Grad der Refinanzierung:



Aus dem Schaubild ist erkennbar, dass die überwiegende Zahl der Stellen refinanziert ist.

## **IV. Gesamtentwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2022 unter Einbeziehung der Ertragssituation für Personal**

### **IV.1 Allgemeines**

Die Personal- und Versorgungsaufwendungen für die Beamt\*innen insgesamt sowie für die Beschäftigten der Allgemeinen Verwaltung, mit Ausnahme von Drittmittel finanziertem Personal (= Sonstige Beschäftigte), werden von FB 11 zentral veranschlagt und bilden den sogenannten Personalkostenverbund (PKV).

Die dem Sachkonto 50190000 zugeordneten Personalaufwendungen für „Sonstige Beschäftigte“ werden von den jeweils zuständigen Organisationseinheiten angemeldet bzw. eingeplant. Es handelt sich hierbei überwiegend um Drittmittel finanziertes Personal im Rahmen von Projekten, die gesondert im Haushalt über 4-er PSP-Elemente abgebildet und für die ab einer Projektdauer von einem Jahr Planstellen eingerichtet werden. Darüber hinaus werden im Sachkonto 50190000 beispielsweise auch die Personalaufwendungen für Brandwachen, Schulweghelfer, Honorarkräfte oder für Aushilfspersonal bei Wahlen veranschlagt.

In den Wirtschaftsplänen der eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen sind die Personalaufwendungen für die dort tätigen Beschäftigten und Beamten veranschlagt. Da die eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen keine Personalhoheit bezüglich der dort eingesetzten Beamten und Beamtinnen haben, werden diese im städtischen Stellenplan geführt und kostenmäßig dem Personalkostenverbund zugeordnet. Im Gegenzug erstatten die Eigenbetriebe den entstandenen Personalaufwand in voller Höhe an den städtischen Haushalt.

### **IV. 2 Personalkostenverbund 2022**

Für das Haushaltsjahr 2021 belaufen sich die Planansätze für Personal- und Versorgungsaufwendungen (PKV) auf rd. 271,75 Mio. €. Im Rahmen der Haushaltsanmeldung 2022 erfolgte zunächst die Fortschreibung der Personal- und Versorgungsaufwendungen für den Personalkostenverbund in Höhe von insgesamt 277,24 Mio. € für das Jahr 2022, davon 219,89 Mio. € für Personalaufwendungen.

Nachfolgend sind auf der Grundlage des vorläufigen Rechnungsergebnisses 2020 und der Prognose 2021 die Planansätze für die Dienstbezüge Beamte und Entgelte Beschäftigte einschl. der Arbeitgeberanteile für Sozialversicherung und Zusatzversorgung zusätzlich zu der bestehenden Bedarfsanpassung um insgesamt weitere 4,0 Mio. € gekürzt worden. Im Übrigen entfällt der ursprünglich ab 2022 vorgesehene jährliche Abbau in Höhe von 1,0 Mio. € der seit 2020 bereits eingerechneten Bedarfsanpassung in Höhe von ebenfalls 4,0 Mio. €.

Ebenso erfolgten Anpassungen bei den Pensionsrückstellungen, die im Einzelnen noch näher erläutert werden. Infolgedessen beläuft sich der Gesamtbedarf für den PKV 2022 auf 265,02 Mio. €. Hiervon entfallen auf Personalaufwendungen 215,41 Mio. €. Die finanziellen Bedarfe für die neuen Stellen der 1. Lesung sind hierin noch nicht enthalten.

Die jährliche Fortschreibung der Dienst- und Versorgungsbezüge, der Entgelte für Beschäftigte einschließlich der Arbeitgeberanteile für Sozialversicherung und Zusatzversorgung, der Beihilfen sowie der Zuführungen zu Pensionsrückstellungen für die aktiven Beamten und Beamtinnen erfolgt

grundsätzlich mit einem Prozent. Hiervon wird abgewichen, wenn für den Planungszeitraum bereits verbindliche Besoldungs- oder Tarifabschlüsse vorliegen.

Die Bezüge für die Beamt\*innen und Versorgungsempfänger\*innen sind zuletzt zum 01.01.2021 auf Grundlage der dritten und letzten Stufe des Besoldungsabschlusses 2019 um 1,4 Prozent gestiegen. Es bleibt abzuwarten, ob und in welcher Höhe eine Erhöhung ab dem Jahr 2022 erfolgen wird. Grundsätzlich orientiert sich die Besoldungs- und Versorgungsentwicklung der kommunalen Beamten an dem Tarifabschluss für die Beschäftigten der Länder (TVL), der aktuell eine Laufzeit bis zum 30.09.2021 aufweist. Die entsprechenden Tarifverhandlungen für den TVL haben im Oktober 2021 begonnen und werden im November fortgesetzt.

Für Beschäftigte sind die laut Tarifabschluss 2020 beschlossenen linearen Erhöhungen berücksichtigt. Entsprechend wurden - aufbauend auf die zum 01.04.2021 erfolgte Erhöhung um 1,4 Prozent (mindestens 50 €) - die Entgelte sowie die Arbeitgeberanteile für Sozialversicherung und Zusatzkasse um weitere 1,8 Prozent ab dem 01.04.2022 angehoben und die prozentuale Erhöhung der Sonderzuwendung ab 2022 eingerechnet. Die Laufzeit des Tarifvertrages endet zum 31.12.2022, sodass die Folgejahre wiederum mit einem Prozent geplant werden.

Die Zuführungen zu den Pensionsrückstellungen für die aktiven Beamten werden zur Vermeidung von Nachbesserungen in Höhe des Ansatzes 2021 eingeplant und belaufen sich auf jährlich 18.908.400 €.

Bezogen auf die 133,5 neuen Stellen und sonstigen Bedarfe ist der Personalkostenverbund nach derzeitigem Planungsstand - wie unter Ziffer III.3 bereits ausgeführt wurde - um weitere 4.930.100 € zuzüglich 646.500 € im Rahmen von haushaltsneutralen Verlagerungen (= 5.576.600 € insgesamt) aufzustocken.

Somit beträgt die Höhe der Personalaufwendungen im PKV nach dem Stand der Haushaltsanmeldung und den nachfolgenden Anpassungen sowie unter Einbeziehung des finanziellen Bedarfes für die 133,5 neuen Stellen insgesamt rd. 220,99 Mio. € (Stand 10/2021). Für sonstige Beschäftigte sind derzeit 8,64 Mio. € vorgemerkt.

Die Höhe der Versorgungsaufwendungen wurde im Rahmen der Haushaltsanmeldung zunächst mit insgesamt 57,35 Mio. € für das Jahr 2022 kalkuliert.

Bedingt durch die steigende Zahl von Versorgungsfällen ist - analog zum Vorjahr - eine zusätzliche Mitteleinplanung bei den Versorgungsbezügen in Höhe von 1,0 Mio. € jährlich vorgesehen, die im Wege der haushaltsneutralen Verlagerung aus dem SK 50110000 (Dienstbezüge) sichergestellt werden kann.

Außerdem ist aufgrund von steigenden Beihilfeaufwendungen der Planansatz um jährlich 300.000 € zu erhöhen.

Zur Vermeidung einer hohen Volatilität erfolgt bereits seit 2018 die Kalkulation der Pensionszuführungen für Versorgungsempfänger\*innen sowie die damit korrespondierende Ertragsposition „Auflösung von Pensionsrückstellungen“ auf Basis des Durchschnittswertes der beiden Vorjahresergebnisse. Zur Absicherung dieser Zahlen wurde erstmalig im Vorjahr eine Forecast-Berechnung für das laufende Haushaltsjahr mit dem bei der Stadt zur Berechnung der Pensionszuführungen eingesetzten Haessler-Verfahrens durchgeführt. Entsprechend ist für die Planung 2022 verfahren worden. Hierdurch ergibt sich bei den Pensions- und Beihilferückstellungen für Versorgungsempfänger\*innen eine Verbesserung in Höhe von 7,74 Mio. € im Vergleich zu den Zahlen gemäß der Haushaltsanmeldung 2022. Indes verringern sich die einzuplanenden Erträge für die Auflösung von Pensionsrückstellungen um 3,84 Mio. €. Bei saldierter Betrachtung beläuft sich die Verbesserung für den Haushalt 2022 auf 3,9 Mio. €.

Die Versorgungsaufwendungen belaufen sich demnach auf insgesamt 49,61 Mio. €

Der Gesamtbedarf für Personal- und Versorgungsaufwendungen (PKV) bemisst sich unter Einbeziehung der neuen Stellen somit auf 270,60 Mio. €. Für sonstige Beschäftigte sind derzeit 8,66 Mio. € vorgemerkt.

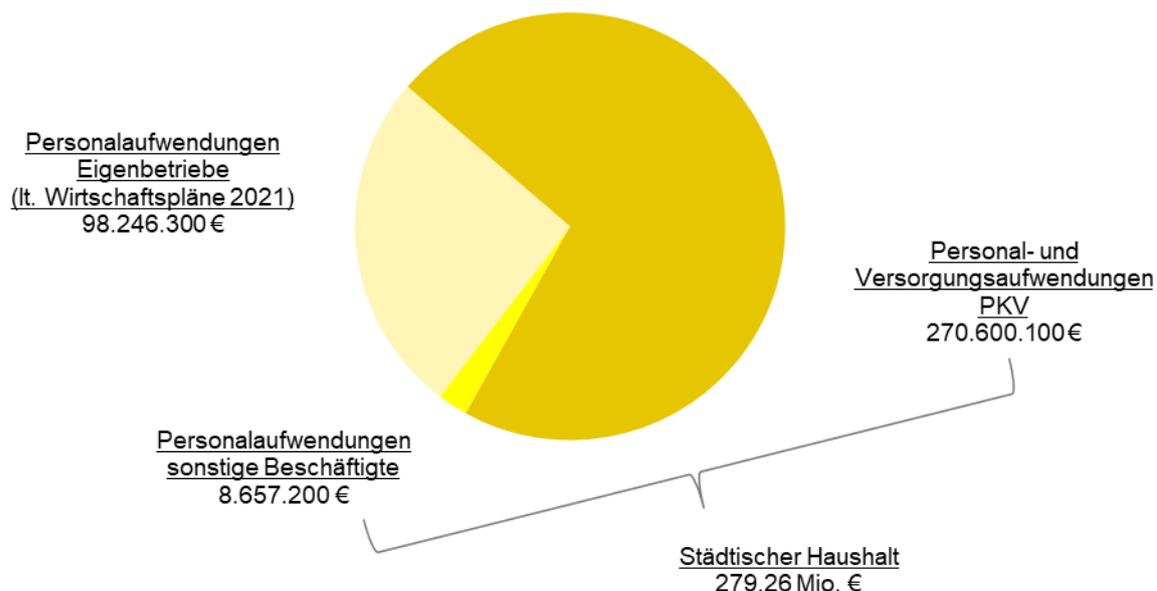
Den Personal- und Versorgungsaufwendungen insgesamt stehen Erträge aus der ertragswirksamen Auflösung von Pensions- und Beihilferückstellungen in Höhe von insgesamt 18,03 Mio. € gegenüber.

<b>Personalkostenverbund 2022</b>		
Anmeldung Personalaufwendungen (Stand 06/2021)	<b>219,89 Mio. €</b>	
Bedarfsanpassung (alt: +1 Mio. € und neu: 4 Mio. €)	-5,00 Mio. €	
Erhöhung Pensionszuführungen Beamte	0,52 Mio. €	
Anmeldung Personalaufwendungen (Fortschreibung)	<b>215,41 Mio. €</b>	
Aufstockung PKV (für neue Stellen)	4,93 Mio. €	= 5,58 Mio. €
Haushaltsneutrale Verlagerungen (für neue Stellen)	0,65 Mio. €	
<b>Bedarf Personalaufwendungen (Stand 10/2021)</b>	<b>220,99 Mio. €</b>	
Anmeldung Versorgungsaufwendungen (Stand 06/2021)	57,35 Mio. €	
Anpassung Pensionszuführungen Versorger (Forecast)	-7,74 Mio. €	
<b>Bedarf Versorgungsaufwendungen (Stand 10/2021)</b>	<b>49,61 Mio. €</b>	
<b>Personal- und Versorgungsaufwendungen insgesamt (Stand 10/2021)</b>	<b>270,60 Mio. €</b>	

Beim Erfordernis von finanziellen Veränderungen, die sich vorrangig aufgrund von einzelnen Stellenbedarfen für die zweite Lesung zum Stellenplanentwurf 2022 ergeben können, sind diese bis zur Einbringung des Haushaltes 2022 in den entsprechenden Veränderungsnachweisungen aufzunehmen.

In der nachfolgenden Grafik werden die Personal- und Versorgungsaufwendungen 2022 insgesamt aufgezeigt, um einen Gesamtüberblick zu geben, bevor in den anschließenden Erläuterungen und Grafiken konkret auf den Personalkostenverbund (PKV) Bezug genommen wird.

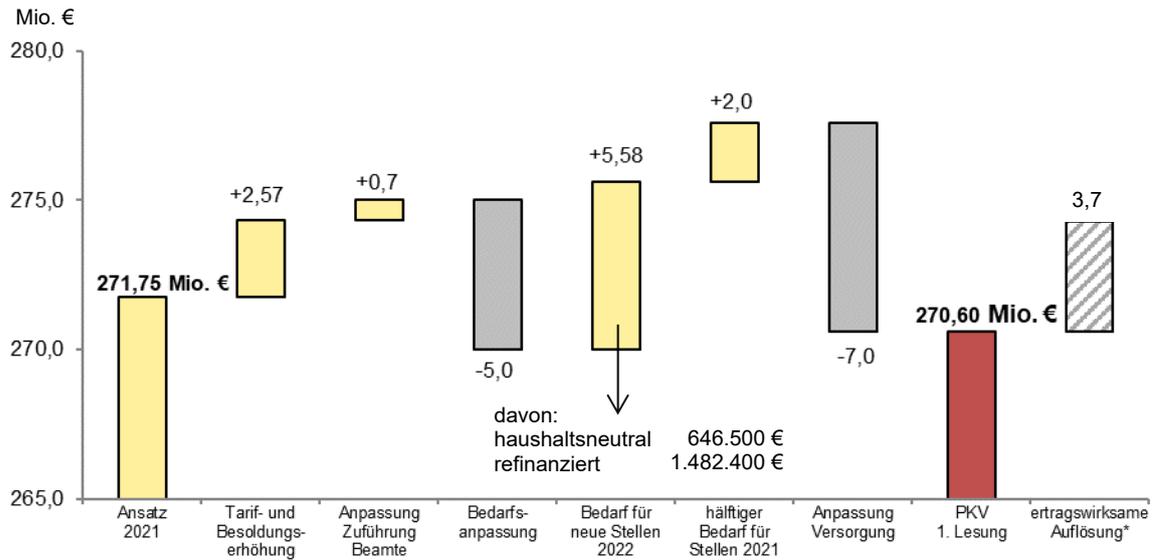
Personal- und Versorgungsaufwendungen insgesamt 2022 (377.503.600 €)



Insgesamt ergibt sich nach derzeitigem Stand unter Einbeziehung der neuen Stellen der 1. Lesung im PKV gegenüber 2021 eine finanzielle Verringerung in Höhe von 1,15 Mio. €. Bei Gesamtbetrachtung, d.h. unter Einbeziehung der angepassten Erträge für die Auflösung von Pensions- und Beihilferückstellungen ist eine Steigerung zum Vorjahr in Höhe von 2,55 Mio. € zu verzeichnen.

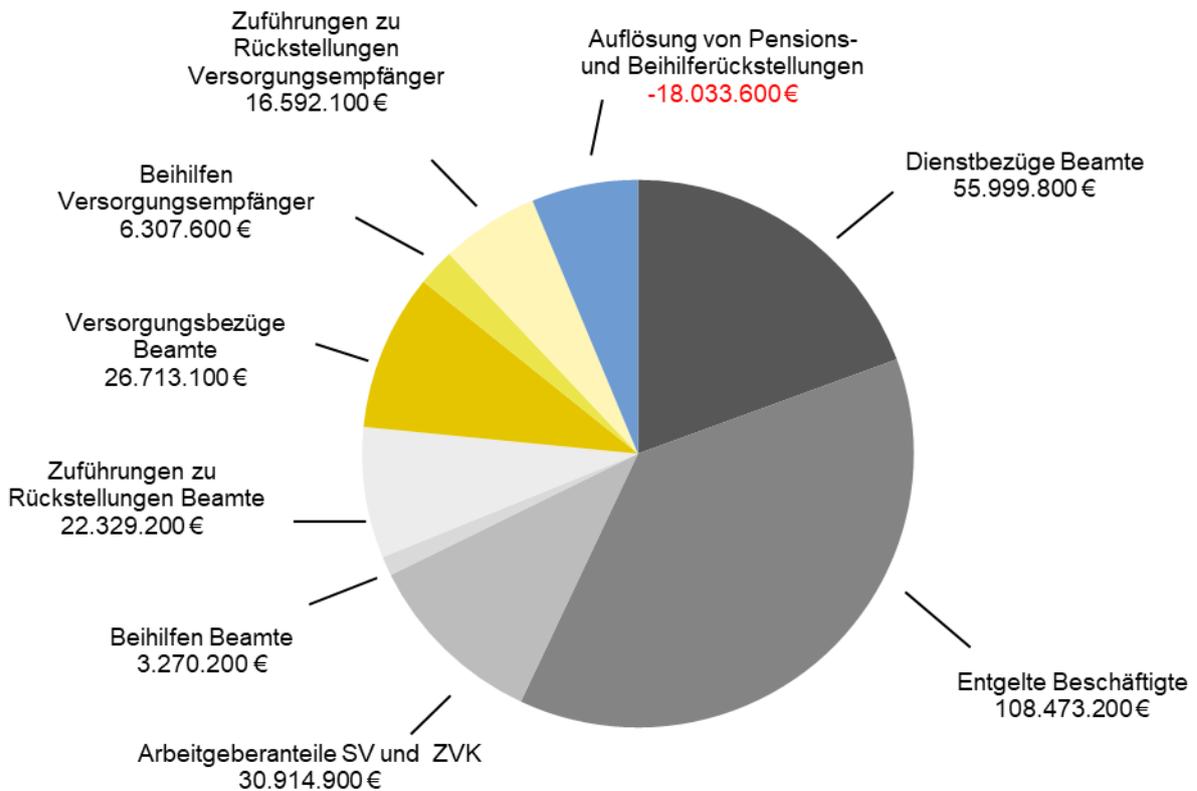
Der Bedarf für die neuen Stellen im PKV in Höhe von rd. 5,58 Mio. € schließt – wie bereits ausgeführt - die haushaltsneutrale Verlagerung aus dem Sachkostenetat in Höhe von 646.500 € ein. Im Übrigen sind - wie unter Ziffer III.3 bereits ausgeführt wurde - für Personalkostenerstattungen, Gebühreneinnahmen und Mehrerträge rd. 1,46 Mio. € kalkuliert worden, die in erheblichem Umfang zur Deckung des Personalaufwandes für die neuen Stellen beitragen.

Entwicklung PKV 2021 – 2022



\*Bei der Darstellung der Entwicklung des Personal- und Versorgungsaufwandes PKV (=Aufwand) wird die Verschlechterung bei der ertragswirksamen Auflösung in Höhe von 3,7 Mio. € im Vergleich zu 2021 nicht abgebildet.

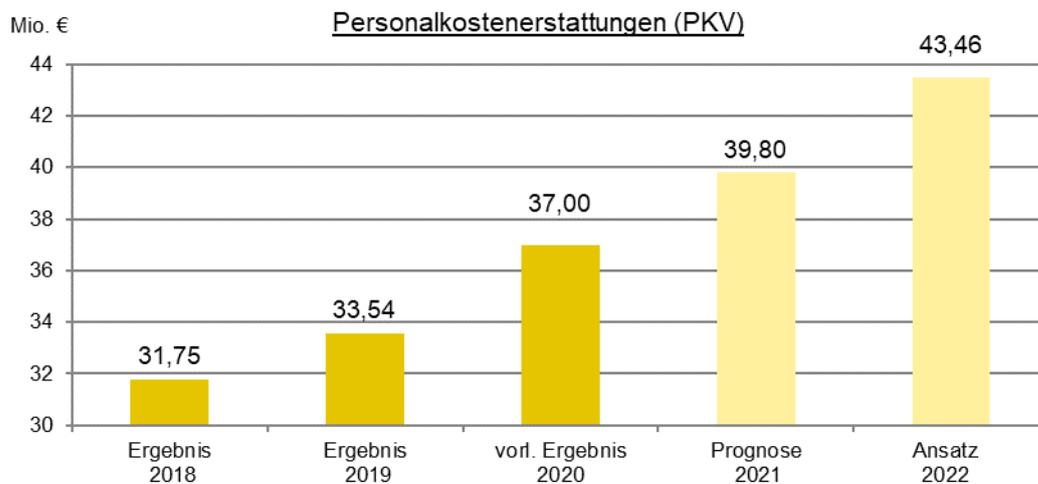
Aufteilung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2022 (PKV) auf Kostenarten unter Einbeziehung der Erträge aus der ertragswirksamen Auflösung von Pensions- und Beihilferückstellungen (252.566.500 €)



### IV.3 Personalkostenerstattungen

Den Personalaufwendungen stehen dezentral geplante Erträge für das Personalkostenbudget gegenüber Für das Haushaltsjahr 2022 sind bisher Erträge für Personalkostenerstattungen und -zuweisungen in Höhe von 52,84 Mio. € angemeldet worden. Hierin enthalten sind auch Zuweisungen (Fördermittel) in Höhe von 9,38 Mio. € für drittmittelfinanziertes bzw. sonstiges Personal, das nicht dem Personalkostenverbund zuzurechnen und somit in Abzug zu bringen ist.

Die dem Personalkostenverbund anzurechnenden Erstattungen belaufen sich demnach auf 43,46 Mio. € einschließlich der Personalkostenerstattungen für die in den eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen und bei der regio iT tätigen Beamten und Beamtinnen (Stand 10/2021). Dies entspricht einem prozentualen Anteil von 19,67 Prozent an den gesamten Personalaufwendungen in Höhe von 220,99 Mio. €.



Die aus Gebühren resultierenden Erträge für Personalkosten werden nicht über eigene Sachkonten abgebildet. Grundsätzlich käme eine Aufschlüsselung der Personalkostenanteile nur bei der Kostenart für Benutzungsgebühren und ähnliche Entgelte der Gebührenkalkulationen nach Kommunalabgabengesetz (KAG NRW), resultierend aus den Gebührensatzungen der städtischen Gebührenhaushalte der Stadtentwässerung im FB 60, des Marktwesens im FB 23 und des Rettungsdienstes / Krankentransportes im FB 37, in Betracht.

Anhand der von diesen Fachbereichen zur Verfügung gestellten Berechnungen sind, bezogen auf die o.g. Gebührenbereiche, insgesamt Personalkostenanteile in Höhe von rd. 5,55 Mio. € bei der Gebührenkalkulation 2021 berücksichtigt worden. Da die Anpassungen bezogen auf den Gebührenbereich des FB 37 für den Haushalt 2022 final erst im Rahmen der Veränderungsnachweisungen erfolgen werden, liegen zurzeit noch keine validen Planzahlen für das nächste Jahr vor.

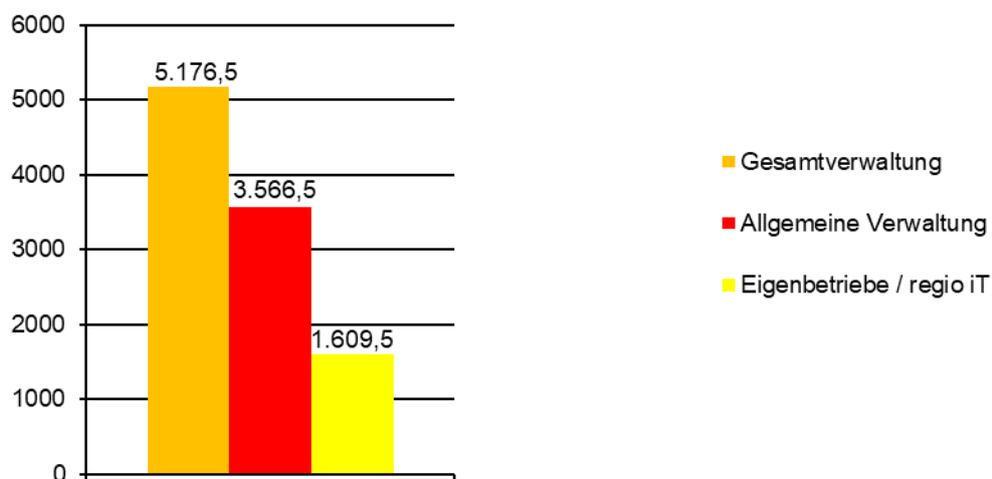
## V. Grafische Darstellungen und Erläuterungen (Gesamtverwaltung)

### V.1 Planstellenentwicklung

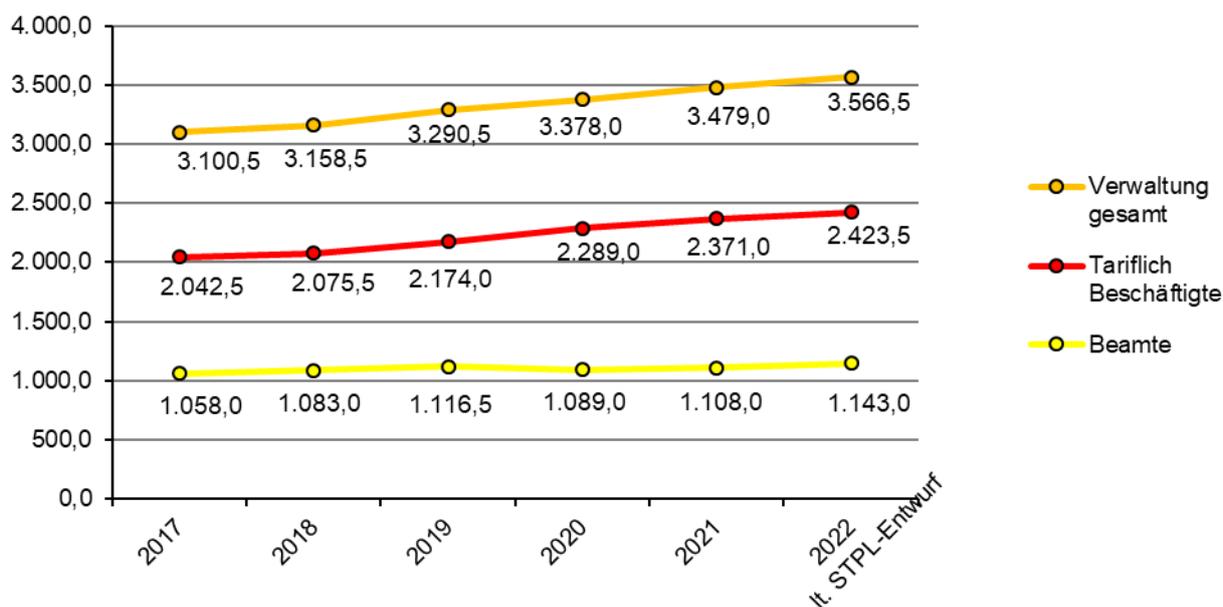
Der Stellenplan der Stadt Aachen als Anlage zum Haushaltsplan bildet die Stellen der Beamt\*innen und Tariflich Beschäftigten der Allgemeinen Verwaltung sowie die Stellen der Beamt\*innen in den Eigenbetrieben und eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen der Stadt sowie der regio iT ab. Hierzu

gehören der Aachener Stadtbetrieb (E 18), das Gebäudemanagement (E 26), die Volkshochschule (E 42), Stadttheater und Musikdirektion (E 46/47), der Kulturbetrieb (E 49) sowie das Eurogress (E 88). Die Tariflich Beschäftigten in den Eigenbetrieben und eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen der Stadt werden in den Stellenübersichten der dortigen Wirtschaftspläne geführt. Bei den Arbeitnehmer\*innen der in privater Rechtsform geführten regio iT handelt es sich hingegen um kein städtisches Personal.

Nachstehend wird ein Überblick über die Gesamtstellenzahl der Stadt Aachen inklusive der Eigenbetriebe und regio iT gegeben. Die Ausweisung der Stellenzahlen der Eigenbetriebe basiert hierbei hilfswise auf den Werten des Haushaltsjahres 2021, da die aktuellen Stellenzahlen für das Haushaltsjahr 2022 derzeit noch nicht vorliegen.



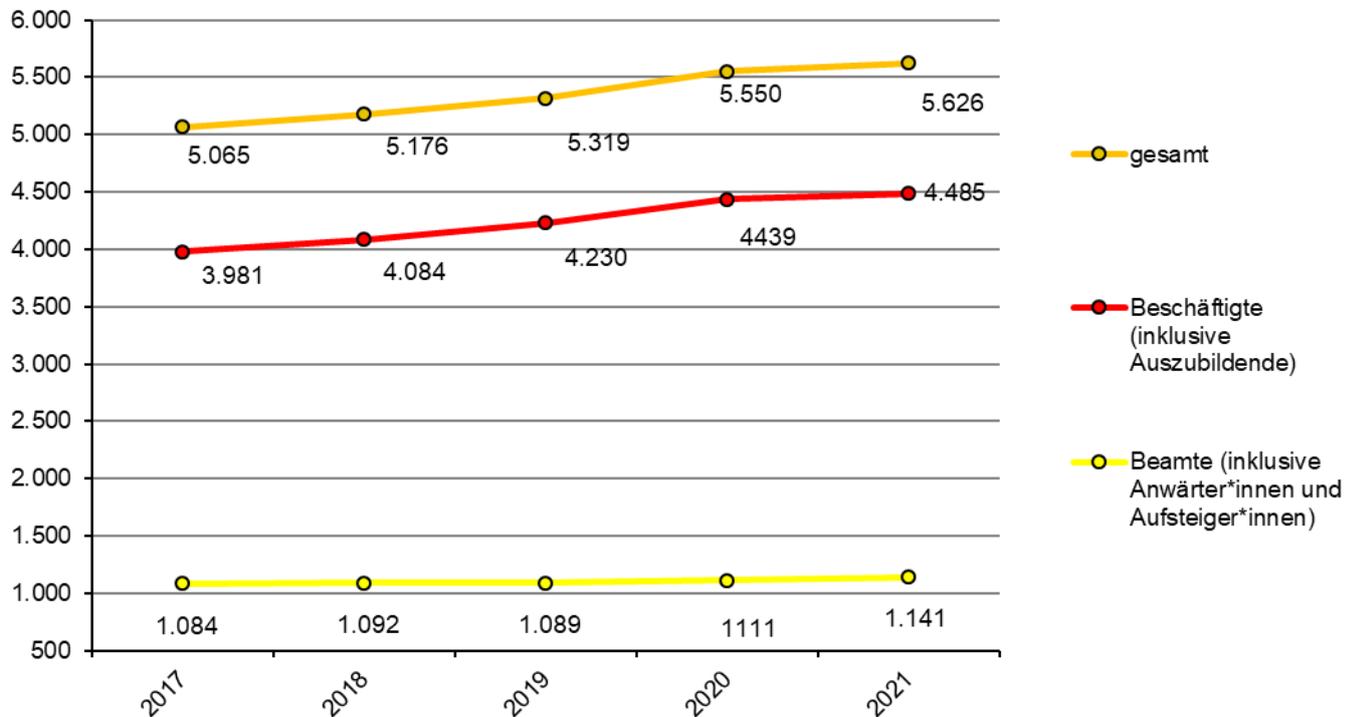
Seit 2017 hat sich die Anzahl der Planstellen in der Allgemeinen Verwaltung (ohne Eigenbetriebe) wie folgt entwickelt:



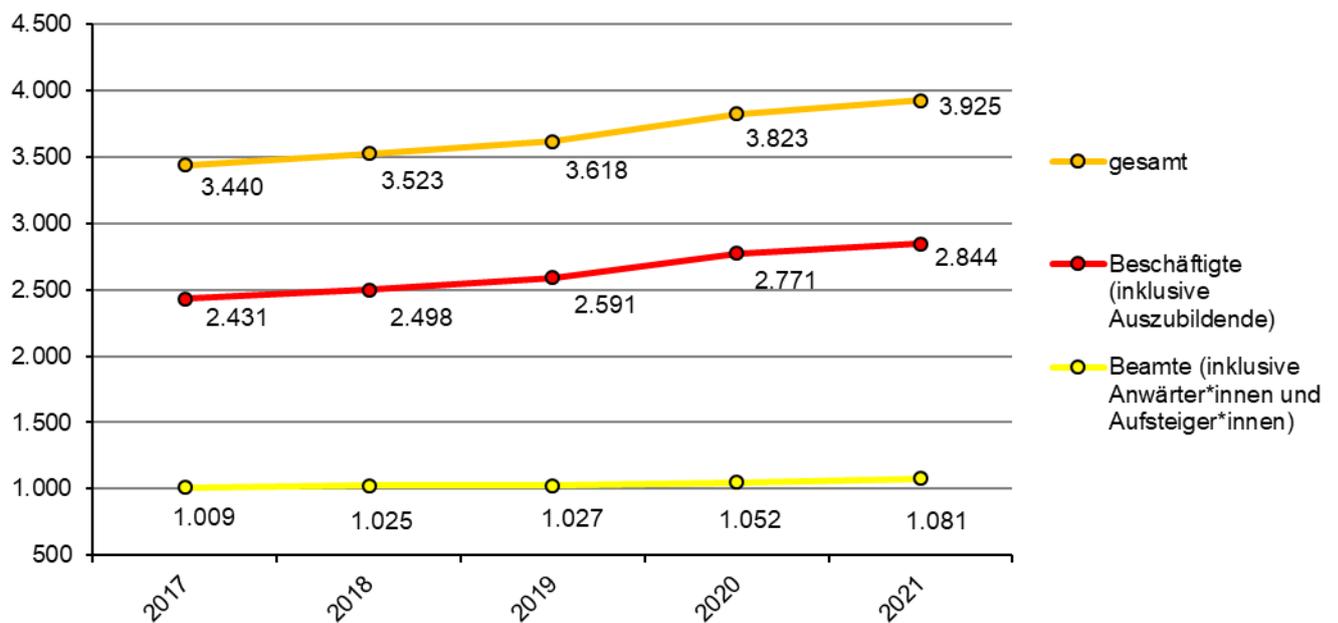
## V.2 Entwicklung der Mitarbeiterzahlen

Die aktuellen Mitarbeiterzahlen 2021 beziehen sich auf den Stichtag 01.09. so dass die Neueinstellungen der Beamtenanwärter\*innen sowie Auszubildenden enthalten sind.

Entwicklung der Mitarbeiterzahlen für die Gesamtverwaltung (Allgemeine Verwaltung und Eigenbetriebe):



Entwicklung der Mitarbeiterzahlen für die Allgemeine Verwaltung:

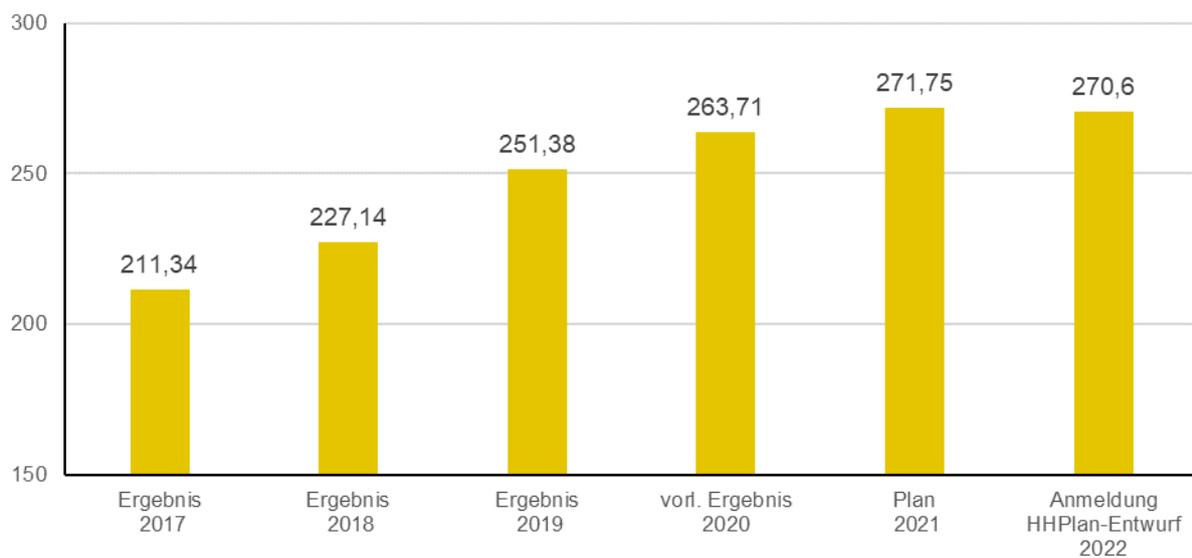


### V.3 Kostenentwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen

Aus der nachfolgenden Grafik ist die Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen ab 2017 ersichtlich. Der erstmalige Einsatz der neuen Heubeck-Richttafeln 2108G im Haushaltsjahr 2019 führte zu einem erheblichen Anstieg bei den Pensionszuführungen für Versorger und hat auch in 2020 den Gesamtaufwand für den Personalkostenverbund entsprechend erhöht. Hierbei ist jedoch auch zu berücksichtigen, dass die Pensionszuführungen für Versorgungsempfänger\*innen zum Teil durch die ertragswirksame Auflösung von Pensionsrückstellungen gedeckt sind.

Für das Haushaltsjahr 2021 wird laut Forecast-Berechnung ein dezimierter Anstieg bei den Pensionszuführungen für Versorgungsempfänger\*innen prognostiziert, der - wie bereits unter Ziffer IV.2 ausgeführt - auch Auswirkungen auf den PKV im Haushaltsplanentwurf 2022 hat.

Mio. €

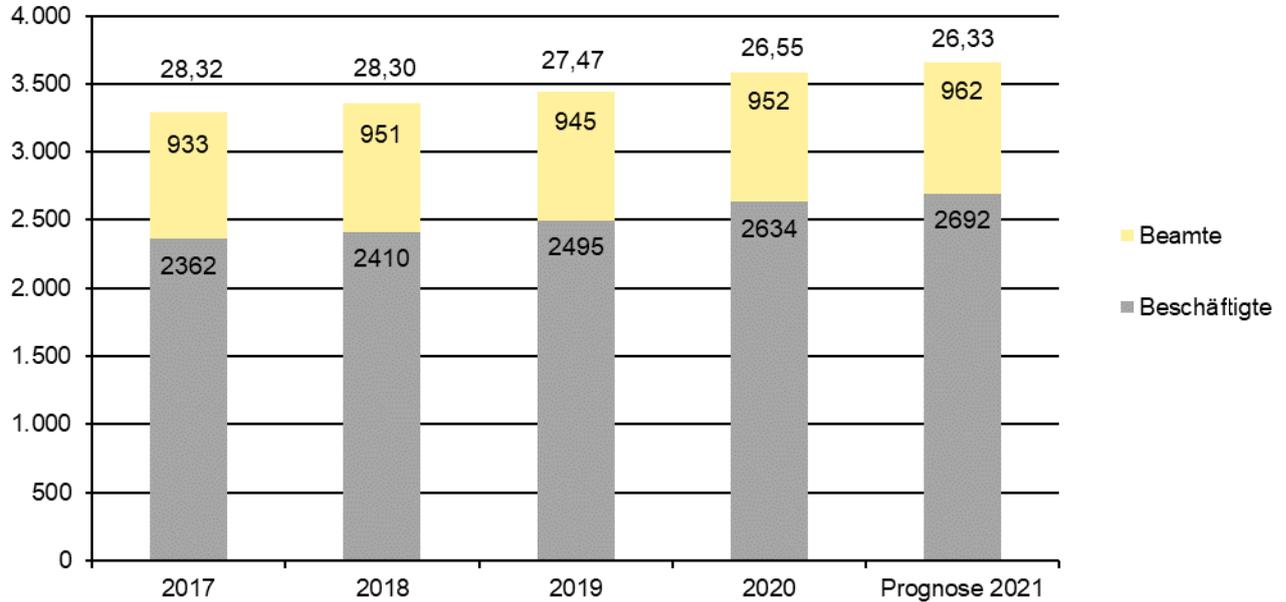


## VI. Kennzahlen

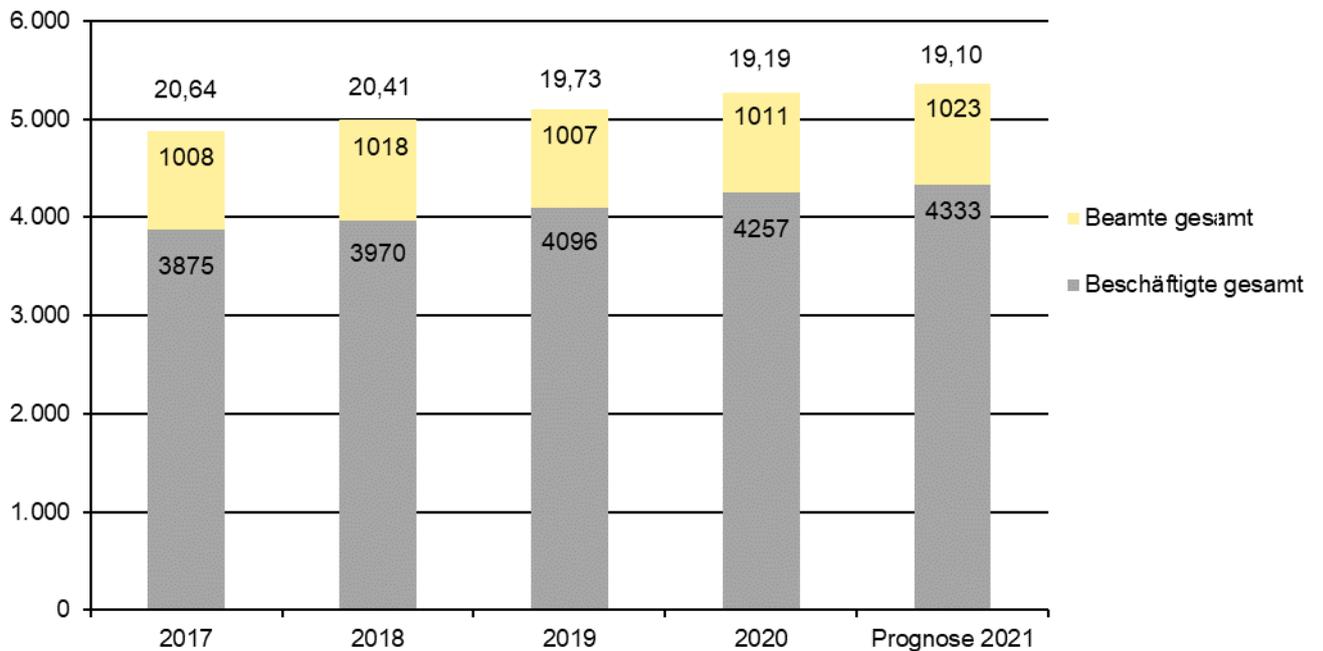
### VI.1 Beamtenquote

Die Beamtenquote stellt den prozentualen Anteil der Beamtinnen und Beamten zur gesamten Mitarbeiterzahl (ohne Auszubildende und Anwärter\*innen) dar.

Beamtenquote (in Prozent) Allgemeine Verwaltung zum Stichtag 31.12.:



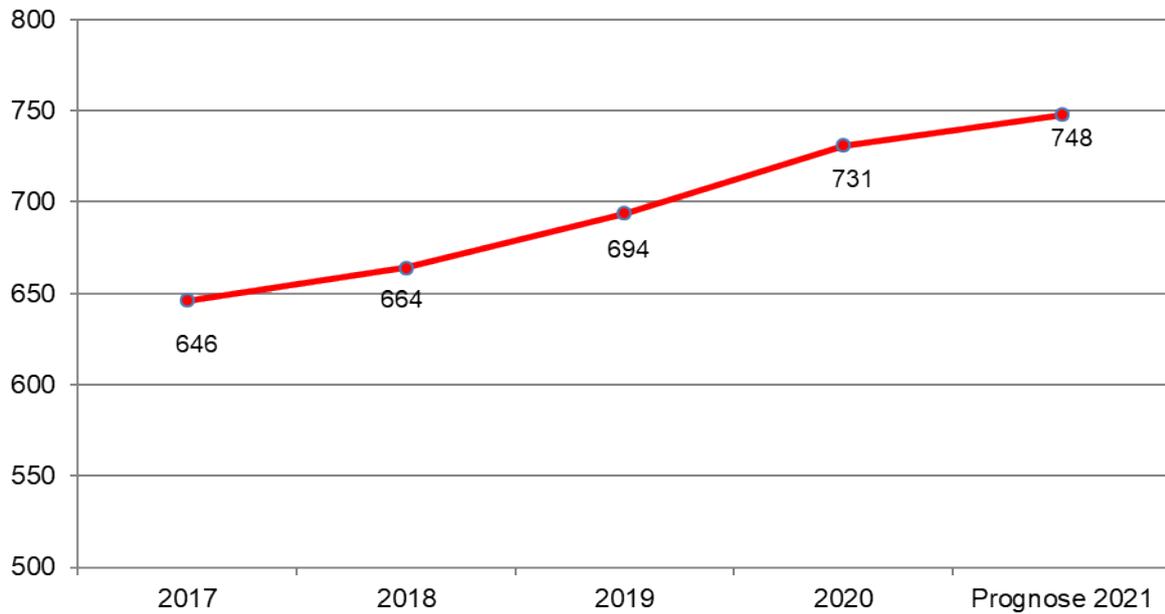
Beamtenquote (in Prozent) Gesamtverwaltung zum Stichtag 31.12.:



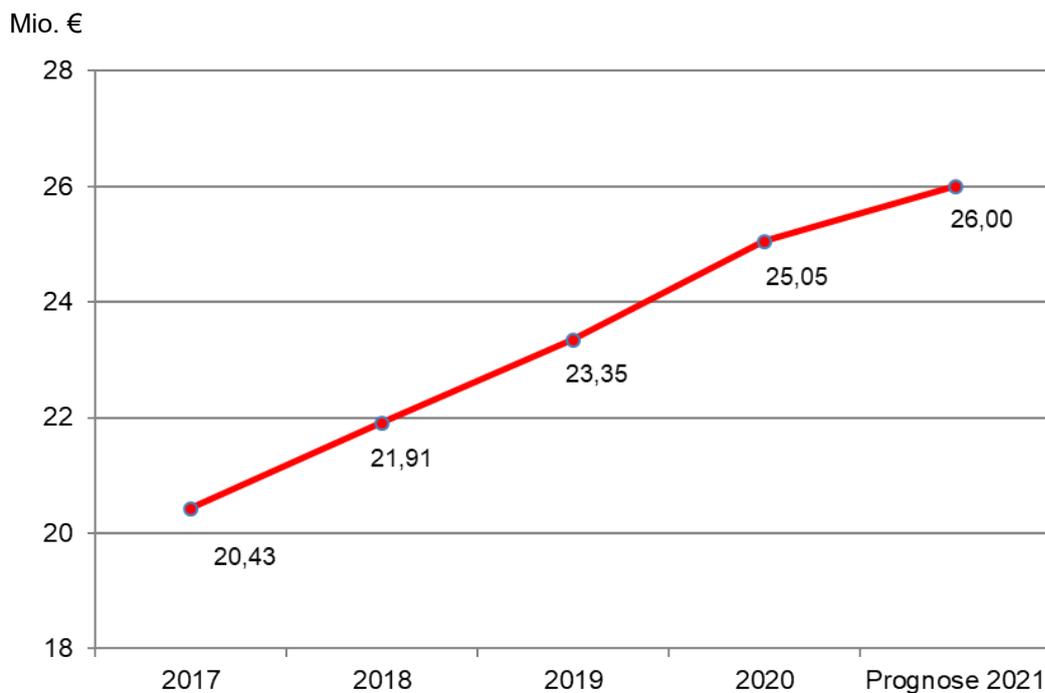
## VI.2 Versorgungsempfänger\*innen

Die Zunahme an Versorgungsfällen korrespondiert mit den seit Jahren steigenden Versorgungslasten unabhängig von den jährlichen Besoldungsanpassungen. In 2021 ist im Vergleich zu den Vorjahren von einem geringeren Anstieg bei der Zahl der Versorgungsempfänger\*innen auszugehen.

Anzahl Versorgungsempfänger\*innen:

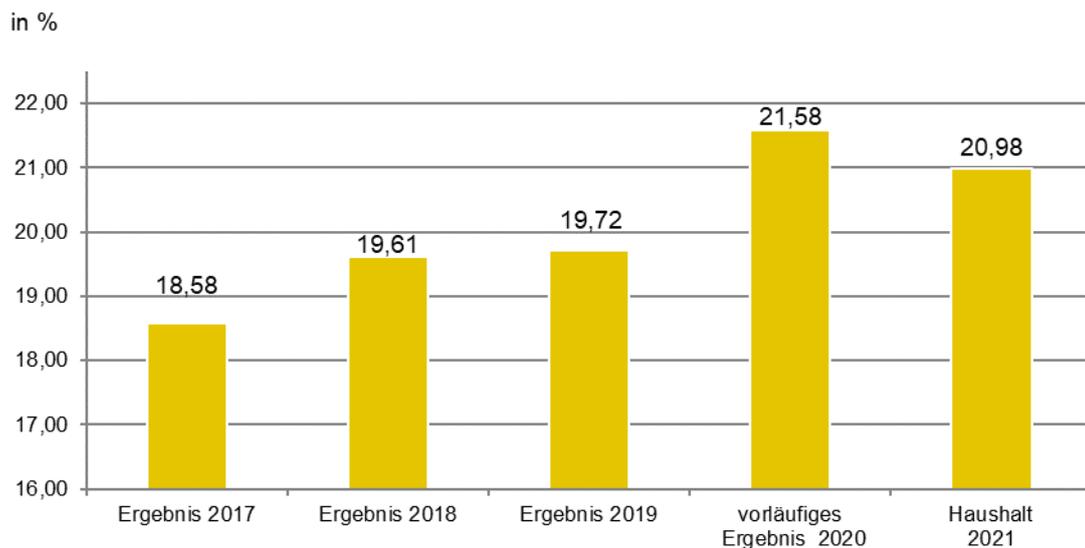


Laufender Versorgungsaufwand:



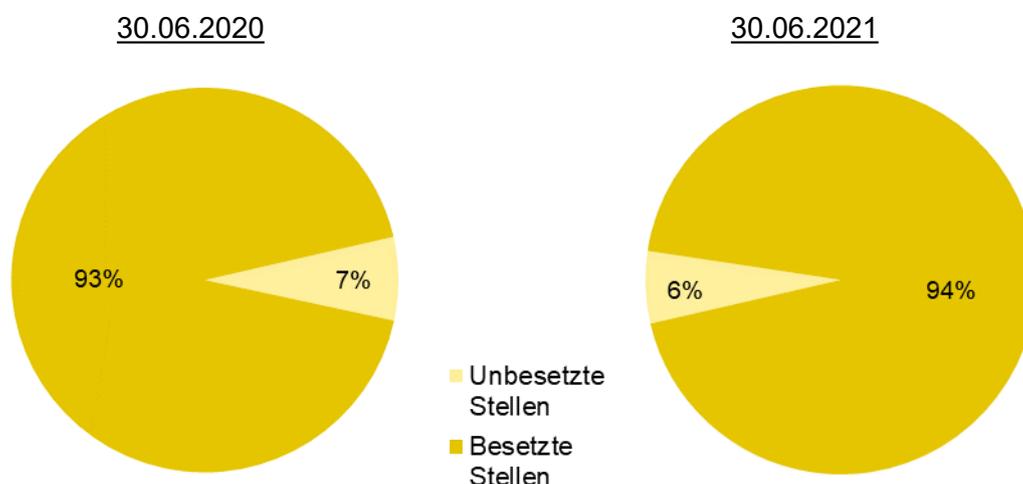
### VI.3 Personalintensität

Die Personalintensität ist eine Kennzahl aus dem NKF-Kennzahlenset und wird im Vorbericht des Haushaltes abgebildet. Sie stellt den prozentualen Anteil der Personalaufwendungen an den ordentlichen Aufwendungen im Haushalt dar. Für die Entwicklung der Personalaufwendungen ist maßgeblich die Aufgabenwahrnehmung von personalintensiven Dienstleistungen wie im FB 37 und FB 45-Kitabereich sowie die Erledigung in Eigenleistung statt Vergabe an Fremdfirmen verantwortlich. Der Wert für das Jahr 2022 wird im Rahmen der Aufstellung des Haushaltsplanentwurfes 2022 ermittelt und bekannt gegeben.



### VI.4 Personaldeckungsquote

Eine Herausforderung ist es, in Zeiten des steigenden Fachkräftemangels, die benötigten Stellen auch mit geeigneten Mitarbeiter\*innen zu besetzen. Mit der am 17.05.2018 verabschiedeten nachhaltigen Strategie zur Personalgewinnung und -bindung begegnet die Stadtverwaltung dieser Herausforderung aktiv. Trotz Erhöhung der insgesamt zu bewirtschaftenden Stellen und einer Zunahme der demografisch bedingten Abgänge konnte die Besetzungsquote im Vergleich zum Vorjahr gesteigert werden:



Die Stellen der Personalreserve (Inaktive, Vermittlung, Demografie, Teilhabechancengesetz) sind in dieser Auswertung nicht enthalten, da diese Sonderzielsetzungen folgen und nicht der üblichen allgemeinen Bewirtschaftung unterliegen.

**Anlage/n:** Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum  
Stellenplan 2021

## Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2021

### Dezernat I "Oberbürgermeisterin"

\*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

#### Dezernat "Oberbürgermeisterin"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,50	2,50	3,50	3,50	3,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>7,50</b>	<b>7,50</b>	<b>8,50</b>	<b>8,50</b>	<b>8,50</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2021

##### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Aufgrund der erfolgten Aufgabenerweiterungen mit dem Inkrafttreten der DS-GVO ist die derzeitige Stellenausstattung (eine Vollzeitstelle) im Bereich des Datenschutzes (Dez. I/100) nicht ausreichend, was auch durch das Ergebnis eines interkommunalen Vergleichs gestützt wird. Es bedarf einer Unterstützung durch eine sachbearbeitende Funktion.

##### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,5 Stelle A 15 ⇒ A 13 L2E1 Sachbearbeitung  
ku 13 L2E1

### FB 01 "Bürger\*innendialog und Verwaltungsleitung"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	10,00	12,00	11,50	11,50	11,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	18,00	18,00	28,00	28,00	28,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>28,00</b>	<b>30,00</b>	<b>39,50</b>	<b>39,50</b>	<b>39,50</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2021

##### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 9a Sachbearbeitung

Im Zuge der fortschreitenden Digitalisierung sind die Anforderungen an das Ratsinformationssystem gestiegen. Die digitalen Abläufe im Rats- und Ausschussgeschäft sollen deutlich verbessert werden. Die einzurichtende halbe Stelle bei FB 01/100 soll zur Unterstützung der Hauptfunktion insbesondere administrative Aufgaben wahrnehmen.

- 0,5 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Der Aufwand zur Betreuung der Angelegenheiten von Rat und Ausschüssen hat erheblich zugenommen. Um die ordnungsgemäße und rechtssichere Aufgabenwahrnehmung gewährleisten zu können, ist die Einrichtung einer halben sachbearbeitenden Stelle mit entsprechender verwaltungsrechtlicher Qualifikation neben der Funktion der Abteilungsleitung bei FB 01/100 erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 8 Sachbearbeitung

Zur Unterstützung der Fachbereichsleitung ist die Ausweitung der Vorzimmerfunktion - bedingt durch die Bindung der vorhandenen Kräfte im Funktionsbereich des Dez. I sowie die Zunahme der vielfältigen Themenlagen - im Sinne der Bildung einer Geschäftsstelle (FB 01/000) erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 10 Techn. Sachbearbeitung

Die Innenstadtentwicklung ist eine zentrale Herausforderung der Stadt Aachen, welche eine integrierte Strategie und eine enge Kommunikation mit der Bürger\*innenschaft erfordert. Die Stelle technische Sachbearbeitung City-Management (FB 01/000) soll die/den Citymanager\*in unterstützen, mit dem Schwerpunkt Planung, Kommunikation, Bürgerbeteiligung, öffentlicher Raum. Sh. auch Wegfall kw-Vermerk zur Verstetigung des Aufgabengebietes City-Management.

- 1,0 Stelle EG 10 Sachbearbeitung

Die Innenstadtentwicklung ist eine zentrale Herausforderung der Stadt Aachen, welche eine integrierte Strategie und eine enge Kommunikation mit der Bürger\*innenschaft erfordert. Die Stelle Sachbearbeitung City-Management (FB 01/000) soll die/den Citymanager\*in unterstützen, mit dem Schwerpunkt Projektmanagement und Veranstaltungsmanagement. Sh. auch Wegfall kw-Vermerk zur Verstetigung des Aufgabengebietes City-Management.

- 0,5 Stelle EG 10 kw2022 Sachbearbeitung

Das im Rahmen der digitalen Modellregion geförderte Projekt "ehrenamtinteraktiv" läuft zum 31.12.2021 aus. Die entwickelte Plattform hat Pilotcharakter und soll künftig in ganz NRW zur Verfügung stehen. Mit der zunächst für ein Jahr befristeten halben Stelle bei FB 01/300 soll die inhaltliche und qualitative Betreuung der Plattform über den 31.12.2021 hinaus fortgeführt werden, bei vorzeitiger Bewirtschaftung ab dem 01.01.2022.

- 1,0 Stelle EG 10 Sachbearbeitung

Die Durchführung einer rechtssicheren Wahl erfordert ein umfassendes verwaltungsrechtliches Fachwissen, das nicht durch ständig wechselnde Aushilfskräfte (bisherige Praxis) erbracht werden kann. Zum Beispiel ist die Zahl der Briefwahanträge und damit einhergehend der Organisations- und Beratungsbedarf stark gestiegen. Es besteht insgesamt bei FB 01/200 der Bedarf der Unterstützung durch eine entsprechend qualifizierte Verwaltungskraft.

- 1,0 Stelle EG 13 Sachbearbeitung

Um den Bürger\*innendialog stadtwert strategisch aufzustellen, wird eine Fachabteilung im FB 01 aufgebaut. Diese greift strategische Themen der Verwaltungsleitung auf, koordiniert die verschiedenen Dimensionen des Bürger\*innendialogs dezernats- und fachbereichsübergreifend, stärkt weiter die Bürgerpartizipation und das Engagement, schafft zusätzliche Beteiligungsanreize und arbeitet als Expertise der Verwaltung und dem Bürgerforum beratend und empfehlend zu (sh. Sachstandsbericht Hauptausschuss 09.06.2021). Mit dem Stellenplan 2021 wurde die Stelle "Gesamtsteuerung Bürger\*innendialog" eingerichtet. Die zweite Stelle "Stadt der Zukunft" wurde mit Beschluss des PVA vom 25.02.2021 zunächst zurückgestellt mit Blick auf eine Konzepterstellung der Verwaltung. Es wird ein inhaltlich-konzeptionelles Eckpunktepapier in das Bürgerforum zur Beratung eingebracht, so dass zur zügigen Umsetzung einer stärkeren inhaltlich-strategischen Ausrichtung die Stelle "Stadt der Zukunft" bereits zum 01.01.2022 bewirtschaftet werden soll.

- 1,0 Stelle EG 11 Koordinationsstelle Kaiserplatz/östliche Innenstadt

Die Situation im erweiterten Gebiet um den Kaiserplatz hat sich im Laufe der vergangenen Monate deutlich verschärft. Zur Verbesserung der Situation bedarf es eines koordinierten Maßnahmenbündels. Die mit der Koordinierungsstelle Bushof gemachten guten Erfahrungen sollen auf den Bereich Kaiserplatz/östliche Innenstadt übertragen und eine ähnlich gelagerte Struktur geschaffen werden. Die Anbindung erfolgt an den Fachbereich Bürger\*innendialog und Verwaltungsleitung, da dort die koordinierenden Kräfte in der Innenstadtentwicklung gebündelt werden. Um einen zügigen Einstieg in die Netzwerkarbeit zu erreichen, soll die Stelle bereits ab dem 01.01.2022 bewirtschaftet werden.

### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) EG 13 kw2021 ⇒ EG 13 Sachbearbeitung

Verstetigung des Aufgabengebietes Projektsteuerung Innenstadt (Sachbearbeitung City-Management/ Verlagerung der Stelle von FB 02). Die Innenstadtentwicklung ist eine zentrale Herausforderung der Stadt Aachen, welche eine integrierte Strategie und eine enge Kommunikation mit der Bürger\*innenschaft erfordert. Die Innenstadt steht vor weitreichenden Veränderungen und einem grundlegenden Strukturwandel. Die aktuellen Probleme wie Leerstand werden durch die Corona-Pandemie intensiviert. Es sind in den nächsten Jahren Konzepte, Strategien, Instrumente und Kooperationen notwendig, so dass es sich um eine Daueraufgabe handelt. Sh. auch korrespondierende Stelleneinrichtungen operatives City-Management und Ausführungen zur Stelle techn. SB City-Management (Wegfall kw-Vermerk). Sofern eine Verstetigung des Aufgabengebietes City-Management nicht beschlossen würde, wäre der jetzige kw2021-Vermerk zu verlängern (kw2023), da der befristete Arbeitsvertrag des Beschäftigten am 31.01.2023 endet.

- (1,0 Stelle) EG 13 kw2021 ⇒ EG 13 Techn. Sachbearbeitung

Verstetigung des Aufgabengebietes Projektsteuerung Innenstadt (Technische Sachbearbeitung City-Management/ Verlagerung der Stelle von FB 61). Sh. auch korrespondierende Stelleneinrichtungen operatives City-Management und Ausführungen zur Stelle SB City-Management. Sofern eine Verstetigung des Aufgabengebietes techn. City-Management nicht beschlossen würde, wäre der jetzige kw2021-Vermerk zu verlängern (kw2022), da der befristete Arbeitsvertrag der Beschäftigten am 30.11.2022 endet.

### Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle EG 11 kw2021 Projektmitarbeiter/in

Das geförderte Projekt "ehrenamtinteraktiv" im Rahmen der Digitalen Modellregion endet zum 31.12.2021. Auf die befristete Stelleneinrichtung zur Weiterführung für die Dauer eines Jahres wird hingewiesen.

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 2,0 Stellen EG 13 kw2021 Sachbearbeitung

Die Stellen City-Management wurden von FB 02 und FB 61 zu FB 01 verlagert.

- 0,5 Stelle EG 11 Sachbearbeitung (Nachtbürgermeister\*in)

Die Stelle wurde von FB 11 (dort bis zur Organisationsentscheidung nur geparkt) zu FB 01 verlagert.

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

## FB 12 "Bürger\*innenservice"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	21,50	21,50	28,50	28,50	28,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	37,50	41,00	41,00	41,00	41,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>59,00</b>	<b>62,50</b>	<b>69,50</b>	<b>69,50</b>	<b>69,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2021

#### Stelleneinrichtungen

- 6,0 Stelle A 8 Sachbearbeitung

In der Organisationsuntersuchung hat sich der Bedarf von zusätzlichen 4,0 Stellen in der Abteilung 12/100 Bürger\*innenservice für die Sachbearbeitung im Pass- und Meldewesen bestätigt. Hinzu kommen zwei 0,5 Stellen für die IT ad-hoc Unterstützung der Sachbearbeitung sowie 1,0 Stelle als Sondersachgebiet zur Entlastung der Teamleitungen.

- 1,0 Stelle A 10 kw2024 Sachbearbeitung

In der Abteilung 12/200 Servicecenter Call Aachen wird 1,0 Stelle für das vorhandene Sachgebiet der Pflege der zentralen Wissensdatenbank für den Call Aachen zusätzlich notwendig. Mit einer zentralen Qualitätssicherung der Inhalte der Wissensdatenbank als auch des Behördeninformationssystems (BIS) wird eine Optimierung für die Beauskunftung erwartet. Da die Abteilung das neue Verfahren zunächst mit ausgewählten Fachbereichen erproben möchte, wird die Stelle befristet für die Dauer von 3 Jahren (kw2024-Vermerk) eingerichtet. Der Erfolg der Maßnahme sowie der dauerhafte Stellenbedarf werden in 2024 geprüft.

## FB 13 "Kommunikation und Stadtmarketing"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	14,50	14,50	16,00	16,00	16,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>15,50</b>	<b>15,50</b>	<b>17,00</b>	<b>17,00</b>	<b>17,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2021

#### Stelleneinrichtungen

- 1,5 Stelle EG 11 Sachbearbeitung

In Anbetracht der Dynamik und Entwicklung im Bereich Internet und Digitalisierung - insbesondere auch durch die Ausweitung des Angebotes digitaler Formate - ist der Bedarf für zusätzliche personellen Ressourcen im Umfang von 1,5 Stellen im Team 13/101 (Online Redaktion) gegeben. Ein interkommunaler Vergleich zeigt, dass auch andere Städte der zunehmenden Digitalisierung durch Schaffung zusätzlicher Stellenkapazität in diesem Aufgabenbereich Rechnung tragen.

## FB 14 "Rechnungsprüfung"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	10,50	10,50	9,50	9,50	9,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	5,50	6,50	7,50	7,50	7,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>16,00</b>	<b>17,00</b>	<b>17,00</b>	<b>17,00</b>	<b>17,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2021

#### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle      A 12      ⇨      EG 11      Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

## FB 34 "Standesamt"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	7,50	7,50	8,00	8,00	8,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>14,00</b>	<b>14,00</b>	<b>14,50</b>	<b>14,50</b>	<b>14,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2021

#### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle      A 11      Sachbearbeitung

Aufgrund zunehmender Eheschließungen mit Auslandsbeteiligung und erhöhter durchschnittlicher Bearbeitungszeit ist die dauerhafte Aufstockung einer 0,5 Stelle zu einer vollen Stelle in der Abteilung FB 34/001 erforderlich.

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,5 Stelle      EG 5      ⇨      EG 6      Sachbearbeitung

## B 0 "Bezirksvertretung Aachen-Mitte"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>2,50</b>	<b>2,50</b>	<b>2,50</b>	<b>2,50</b>	<b>2,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2021

- keine -

## B 1 "Aachen-Brand"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	6,00	6,00	6,50	6,50	6,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>10,00</b>	<b>10,00</b>	<b>10,50</b>	<b>10,50</b>	<b>10,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2021

#### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 3 Mitarbeiter\*in (Außendienst)

Im BA 1 wird - wie in allen Bezirksamtern - eine 0,5 Stelle für den Bezirksservice im Außendienst eingerichtet. Die neue Funktion agiert als „verlängerter Arm“ der Bezirksamter, unterstützt bei bezirklichen Veranstaltungen, führt niederschwellige Bürger\*innen-dialoge und hilft hierdurch mit, Barrieren zur Verwaltung abzubauen. Darüber werden Müllablagerungen, Strauchüberwuchs, abgemeldete Kfz, unerlaubte Sondernutzungen, etc. verfolgt. Je nach bezirklicher Bedarfslage sollen die Kräfte zudem als Hilfshausmeister\*innen eingesetzt werden.

## B 2 "Aachen-Eilendorf"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,50	4,50	3,50	3,50	3,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,50	4,50	5,50	5,50	5,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>8,00</b>	<b>9,00</b>	<b>9,00</b>	<b>9,00</b>	<b>9,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2021

#### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 3 Mitarbeiter\*in (Außendienst)

Im BA 2 wird - wie in allen Bezirksamtern - eine 0,5 Stelle für den Bezirksservice im Außendienst eingerichtet (Ausführungen zur neuen Funktion sh. BA 1).

#### Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle EG 4 Hausmeister\*in

Die vorgesehene Einsparung der häftigen Hausmeisterfunktion kann durch Ausscheiden des Stelleninhabenden realisiert werden.

#### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung, stv. Leitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

### B 3 "Aachen-Haaren"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,00	3,50	3,50	3,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>7,00</b>	<b>7,00</b>	<b>7,50</b>	<b>7,50</b>	<b>7,50</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2021

##### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 3 Mitarbeiter\*in (Außendienst)

Im BA 3 wird - wie in allen Bezirksamtern - eine 0,5 Stelle für den Bezirksservice im Außendienst eingerichtet (Ausführungen zur neuen Funktion sh. BA 1).

### B 4 "Aachen-Kornelimünster und Walheim"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,50	4,50	4,50	4,50	4,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,50	3,00	3,50	3,50	3,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>6,00</b>	<b>7,50</b>	<b>8,00</b>	<b>8,00</b>	<b>8,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2021

##### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 3 Mitarbeiter\*in (Außendienst)

Im BA 4 wird - wie in allen Bezirksamtern - eine 0,5 Stelle für den Bezirksservice im Außendienst eingerichtet (Ausführungen zur neuen Funktion sh. BA 1).

### B 5 "Aachen-Laurensberg"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	5,00	5,00	6,50	6,50	6,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>7,00</b>	<b>7,00</b>	<b>8,50</b>	<b>8,50</b>	<b>8,50</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2021

##### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 3 Mitarbeiter\*in (Außendienst)

Im BA 5 wird - wie in allen Bezirksamtern - eine 0,5 Stelle für den Bezirksservice im Außendienst eingerichtet (Ausführungen zur neuen Funktion sh. BA 1).

- 1,0 Stelle EG 8 Sachbearbeitung

Im BA 5 ist 1,0 Stelle in der Sachbearbeitung als Mischarbeitsplatz zusätzlich notwendig. Die Stelle dient der Wahrnehmung der Bearbeitung vom Pass- und Meldewesen sowie von Gewerbeangelegenheiten bzw. Wohngeld.

### B 6 "Aachen-Richterich"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	4,50	4,50	5,00	5,00	5,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>7,50</b>	<b>7,50</b>	<b>8,00</b>	<b>8,00</b>	<b>8,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2021

#### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 3 Mitarbeiter\*in (Außendienst)

Im BA 6 wird - wie in allen Bezirksämtern - eine 0,5 Stelle für den Bezirksservice im Außendienst eingerichtet (Ausführungen zur neuen Funktion sh. BA 1).

### Zusammenstellung Dezernat I

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	74,50	77,50	83,50	83,50	83,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	113,50	119,50	136,50	136,50	136,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>188,00</b>	<b>197,00</b>	<b>220,00</b>	<b>220,00</b>	<b>220,00</b>

## Dezernat II "Finanzen, Recht und Ordnung"

\*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

### Dezernat "Finanzen, Recht und Ordnung"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>4,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2021

- keine -

### FB 20 "Finanzsteuerung"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	20,50	21,50	23,00	23,00	23,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	10,00	13,00	13,50	13,50	13,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>30,50</b>	<b>34,50</b>	<b>36,50</b>	<b>36,50</b>	<b>36,50</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2021

##### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Insbesondere das stetig wachsende Investitionsvolumen, welches über die Eigenbetriebe abgewickelt wird, bedarf der Ausarbeitung und Umsetzung eines effektiven gesamtstädtischen Controllings und einer effektiven Steuerung. Das Aufgabenportfolio dieser zusätzlichen 1,0 Stelle "Investitionscontrolling und Gebührenabrechnung" in der Abteilung FB 20/100 "Haushaltsplanung und Controlling" wird um die Prüfung der Betriebsabrechnungsbögen der gebührenrechnenden Einrichtungen der Stadt Aachen ergänzt.

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung

Aufgrund von Änderungen im Steuerrecht müssen kommunale Tätigkeiten verstärkt unter steuerlichen Gesichtspunkten durch die Abteilung FB 20/300 "Stiftungen, Schuldenmanagement, Steuern" bedient werden. Zunehmend bedarf es der steuerlichen Prüfung von Vorgängen im Zusammenhang mit städtischen Beteiligungen. Daneben ist das Tax Compliance System für die Gesamtverwaltung weiterzuentwickeln und die Umsetzung des §2b UStG engmaschig zu begleiten. Bisherige steuerliche Beratungen bzw. Bewertungen von Vorgängen führten zu deutlichen Senkungen bis hin zur vollständigen Vermeidung von Steuerlasten bzw. es wurden Möglichkeiten im Rahmen der Eruiierung von finanziellen Entlastungen aufgezeigt.

##### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ 0,5 x A 11 Sachbearbeitung  
0,5 x EG 9b

Umwandlung einer V-Beamtenstelle in jeweils eine halbe Beamten- und Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle EG 9b ⇒ 0,5 x EG 9b Sachbearbeitung  
0,5 x EG 9b

Umwandlung einer V-Beschäftigtenstelle in zwei H-Stellen

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 14 ku offen ⇒ EG 12 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

#### FB 22 "Steuern und Kasse"

		20201	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	45,00	47,50	49,50	49,50	49,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	29,50	32,50	30,50	30,50	30,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>74,50</b>	<b>80,00</b>	<b>80,00</b>	<b>80,00</b>	<b>80,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2021

##### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle A 8 ⇒ 1,0 x A 8 Sachbearbeitung

Umwandlung einer halben Beamtenstelle in eine V-Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle EG 8 ⇒ A 8 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt\*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 8 ku EG 6 ⇒ 0,5 x A 10 Sachbearbeitung

Umwandlung einer V-Beschäftigtenstelle in eine halbe Beamtenstelle

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 9a ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

#### FB 30 "Recht und Versicherung"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,50	6,00	5,00	5,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	13,50	16,00	16,50	16,50	16,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>18,00</b>	<b>22,00</b>	<b>21,50</b>	<b>21,50</b>	<b>20,50</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2021

### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 13 kw2023 juristische Sachbearbeitung

Die Inanspruchnahme des FB 30 u.a. in der juristischen Beratung (Querschnittsfunktion), der juristischen Unterstützung z.B. in städtebaulichen Entwicklungsprojekten und Digitalisierungsprojekten ist weiterhin hoch. Zudem wird sich der Fachbereich mit dem Ausscheiden der bisherigen Leitung Mitte nächsten Jahres in einer Umbruchphase befinden. Für die Dauer eines Jahres wird daher bei FB 30/100 eine zusätzliche juristische Sachbearbeitung vorgesehen.

### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Im Stellenplan 2021 war die Übernahme der Versicherungsangelegenheiten vom Eigenbetrieb Gebäudemanagement zu FB 30 vorgesehen. Aufgrund fehlender räumlicher Kapazitäten am Standort des FB 30 erfolgt keine Realisierung des Aufgabenübergangs, so dass eine stellenplantechnische Rückverlagerung der 1,5 betroffenen Stellen erforderlich ist.

- 0,5 Stelle EG 8 Sachbearbeitung

(siehe oben)

## FB 32 "Sicherheit und Ordnung"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	40,00	52,00	58,00	58,00	58,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	128,00	153,00	152,00	152,00	152,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>168,00</b>	<b>205,00</b>	<b>210,00</b>	<b>210,00</b>	<b>210,00</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2021

### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Schwerpunktmäßig soll die zeitnahe Handlungsfähigkeit der Ordnungsbehörde in der Bearbeitung von Fällen nach dem PsychKG in der Abteilung "Allgemeine Ordnungs-, Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten" (FB 32/300) im "Innendienst", die in den Innenstadtbereichen Kaiserplatz und Bushof aufgegriffen und begleitet bzw. eingewiesen werden müssen, verbessert werden.

- 2,0 Stellen A 10 Sachbearbeitung

Schwerpunktmäßig soll die zeitnahe Handlungsfähigkeit der Ordnungsbehörde in der Bearbeitung von Fällen nach dem PsychKG bei FB 32/300 im "Außendienst", die in den Innenstadtbereichen Kaiserplatz und Bushof aufgegriffen und begleitet bzw. eingewiesen werden müssen, verbessert werden.



## Dezernat III "Stadtentwicklung, Bau und Mobilität"

\*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

### Dezernat "Stadtentwicklung, Bau und Mobilität"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>6,00</b>	<b>6,00</b>	<b>6,00</b>	<b>6,00</b>	<b>6,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2021

- keine -

### FB 60 "Vertrags-, Vergabe- und Fördermittelmanagement"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	19,00	21,00	22,50	22,50	22,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>41,00</b>	<b>43,00</b>	<b>44,50</b>	<b>44,50</b>	<b>44,50</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2021

##### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle      A 10      Sachbearbeitung

Aufgrund von Fallzahlensteigerungen sowie der Zunahme der Komplexität der Verfahren ist im Bereich der Beschaffungsaufgaben im Team FB 60/120 - Zentrale Beschaffungsstelle die Einrichtung einer Stelle erforderlich.

- 0,5 Stelle      EG 10      Sachbearbeitung

Bedingt durch Fallzahlensteigerungen und einem erhöhten Bearbeitungsaufwand im Bereich Fördermittelmanagement im Team FB 60/201 - Fördermittel ist der Bedarf einer halben Stelle gegeben.

##### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (2,0 Stellen)      A 11 kw2021      ⇒      A 11      Sachbearbeitung

Die Entwicklung der Förderschwerpunkte sowie die gestiegenen Fallzahlen bestätigen den dauerhaften Bedarf dieser beiden Stellen im Team FB 60/201 - Fördermittel, sodass die angebrachten kw-Vermerke entfallen.

##### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle      A 11      ⇒      EG 10      Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

## Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 9b ku EG 10 ⇒ EG 10 techn. Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle EG 9c ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

## FB 61 "Stadtentwicklung, -planung und Mobilitätsinfrastruktur"

		2021	2021	2022	2023	2024
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	24,00	25,50	24,50	24,50	24,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	93,50	116,50	137,00	137,00	137,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>117,50</b>	<b>142,00</b>	<b>161,50</b>	<b>161,50</b>	<b>161,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2021

#### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 13 techn. Sachbearbeitung

Infolge des Handlungserfordernisses durch die Entscheidung des Bundes zum Kohleausstieg und den damit verbundenen Konsequenzen für die Region des "Rheinischen Reviers" hat der Rat in seiner Sitzung am 23.06.2021 die Einrichtung einer techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/100 - Vorbereitende Bauleitplanung beschlossen.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2025 techn. Sachbearbeitung

Zur Entwicklung einer Strategie zum Umgang mit Bestandsgebäuden und deren Einbindung in städtebauliche Quartierskonzepte als Bestandteil des Handlungsfeldes "Städtebauliche Planung" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Einrichtung einer bis 31.12.2025 befristeten techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/100 - Vorbereitende Bauleitplanung erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 13 techn. Sachbearbeitung

Aufgrund des Beschlusses des Planungsausschusses vom 05.06.2019 zu den Leitlinien für die Innenstadtentwicklung mit dem Ziel der Qualitätsverbesserung und -sicherung des Siedlungsbestandes ist die Zahl der Qualitätssicherungsverfahren deutlich gestiegen, sodass hier der Bedarf einer zusätzlichen techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/200 - Verbindliche Bauleitplanung, Bauberatung (Team FB 61/201) besteht.

- 1,0 Stelle EG 11 techn. Sachbearbeitung

Infolge einer neuen Aufgabe bei den Bebauungsplanverfahren - Konzeptvergabe als Strategie zur Entwicklung städtischer Flächen (Grundsatzbeschluss des Wohnungs- und Liegenschaftsausschusses) - ist die Einrichtung einer zusätzlichen techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/200 - Verbindliche Bauleitplanung, Bauberatung (Team FB 61/201) erforderlich, da sich bei gleichbleibender Stellenzahl die Laufzeit der einzelnen Projekte entgegen der politischen Beschlusslage deutlich erhöhen würde.

- 0,5 Stelle EG 6 Techn. Zeichner\*in

Infolge der gestiegenen Stellenzahl bei FB 61/201 - Team Verbindliche Bauleitplanung steigt der Arbeitsaufwand an Zeichner\*innenleistungen und führt bei gleichbleibender Kapazität zu Verzögerungen im Bebauungsplanverfahren. Insofern ist die Einrichtung einer weiteren halben Stelle erforderlich, die zur Aufstockung einer vorhanden halben Zeichner\*innenstelle in eine Vollzeitstelle genutzt wird. Aus diesem Grund soll die Stelle bereits ab dem 01.01.2022 vorzeitig bewirtschaftet werden.

- 1,0 Stelle EG 13 Sachbearbeitung

Um die Mobilitätsdienstleistung "Shared Mobility" als Beitrag zur Mobilitätswende weiter auszubauen und das Themenfeld nach Abschluss der Einführungsphase in Form der e-Scooter als Gesamtaufgabe in die zukünftige Verkehrsplanung - insbesondere in das kommunale Mobilitätsangebot und das betriebliche Mobilitätsmanagement - zu integrieren, ist die Einrichtung einer zusätzlichen Sachbearbeitungsstelle in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 13 kw2024 Sachbearbeitung

Da sich durch neue Technologien und Methoden vielfältige Möglichkeiten zur Datenanalyse und -nutzung ergeben, gewinnt die Analyse und Bewertung verkehrsrelevanter Daten zunehmend an Bedeutung. Zur Entwicklung von datenbasierten Prognosemodellen, Datenbanken und Informationsmodellen sowie der Zusammenführung von multiplen Datenquellen und Lösungsansätzen zur Datenfusion ist die Einrichtung einer zusätzlichen Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (FB 61/303) erforderlich, zunächst befristet bis 31.12.2024.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2025 techn. Sachbearbeitung

Zur Erstellung verbindlicher Mobilitätskonzepte für Bauprojekte und Veranstaltungen als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Einrichtung einer bis 31.12.2025 befristeten techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/304) erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 11 techn. Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 11 kw2024 techn. Sachbearbeitung

Infolge der seit 01.01.2020 geltenden Änderung des Kommunalen Abgabengesetzes (KAG) - hier § 8a, Ergänzende Vorschriften für die Durchführung von Straßenbaumaßnahmen und über die Erhebung von Straßenausbaubeiträgen - ergibt sich ein deutlich erhöhter Aufwand für die Beteiligungsverfahren als bei den bisherigen klassischen Beteiligungsformaten der Bürgerschaft. Da dies nicht Bestandteil der vorhandenen Stellenressourcen ist, ist die Einrichtung von zwei zusätzlichen techn. Sachbearbeitungen in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/310) erforderlich. Ob dauerhaft zwei Vollzeitstellen für die Aufgabenwahrnehmung erforderlich sind, kann zum jetzigen Zeitpunkt nicht abschließend beurteilt werden, sodass eine der beiden Funktionen zunächst befristet für die Dauer von drei Jahren eingerichtet wird, um den Bedarf danach final zu evaluieren.

- 1,0 Stelle EG 13 kw2025 Sachbearbeitung

Zur Planung von "Mobility Hubs" und Quartiersparkhäusern als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Einrichtung einer bis 31.12.2025 befristeten Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/320) erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2025 techn. Sachbearbeitung

Für den Ausbau des Busverkehrsangebotes um rund 30% als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Einrichtung einer bis 31.12.2025 befristeten techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/320) erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2025 techn. Sachbearbeitung

Zur strategischen Weiterentwicklung des Fußwegenetzes - hier verkehrsfachliche Betrachtung und netzrelevante Steuerung - als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Einrichtung einer bis 31.12.2025 befristeten techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/320) erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2025 techn. Sachbearbeitung

Für die Weiterentwicklung des Verkehrskonzeptes und Priorisierung "starker Achsen" - hier strategische konzeptionelle Planung - als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Einrichtung einer bis 31.12.2025 befristeten techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/320) erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2025 techn. Sachbearbeitung

Für den Ausbau der Euregiobahn zwischen Baesweiler, Würselen, Flugplatz Merzbrück und dem Aachener Bushof als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Regonalverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Einrichtung einer bis 31.12.2025 befristeten techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/320) erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung

Für die Baustellenkoordination in komplexen Lagen sowie für die Steuerung, Koordinierung und Kontrolle bei Großprojekten ist die Einrichtung einer zusätzlichen Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/400 - Straßenverkehrsbehörde und Sondernutzungen erforderlich. Solche Großprojekte in besonders komplexen Lagen wie aktuell das Büchel-Umfeld bedürfen einer intensiveren Betreuung, um die Funktionsfähigkeit des begrenzten Straßenraums und die Wahrung der verschiedenen Interessen aller Beteiligten zu gewährleisten.

- 1,0 Stelle EG 13 techn. Sachbearbeitung

Infolge des Beschlusses zum Integrierten Stadtentwicklungskonzept (ISEK) "Driescher Hof / Forst" ist die Einrichtung einer zusätzlichen techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/500 - Stadterneuerung und -gestaltung erforderlich. Der Beginn dieses neuen ISEK wurde für 2022 festgelegt.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2025 techn. Sachbearbeitung

Zur strategischen Weiterentwicklung des Fußwegenetzes - hier räumlich gestalterische Konzeption und Planung als Teil der Nahmobilitätsstrategie und des Grünkonzeptes - als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Einrichtung einer bis 31.12.2025 befristeten techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/500 - Stadterneuerung und -gestaltung- erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 13 techn. Sachbearbeitung

Für die Steuerung von Großprojekten (wie aktuell Richtericher Dell und Campus West) ist zur Unterstützung der Abteilungsleitung die Einrichtung einer zusätzlichen techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/700 - Straßenplanung und -bau, Koordinierungsstelle Abwasser erforderlich. Die Leitung und Steuerung von interdisziplinären Infrastrukturprojekten von gesamtstädtischer Bedeutung und großem Koordinierungsaufwand inklusive der Koordination der Entscheidungsprozesse bei abteilungsübergreifenden Projekten mit tiefbautechnischer Relevanz obliegt derzeit einzig der Abteilungsleitung. Infolge einer deutlichen Steigerung der Projektdichte sowie zusätzlicher neuer Aufgaben ist die Wahrnehmung dieser entscheidenden Funktion zur Weiterentwicklung des Infrastrukturvermögens jedoch nicht mehr in dem erforderlichen Maße möglich. Die Stelle soll bereits ab dem 01.01.2022 vorzeitig bewirtschaftet werden.

- 1,0 Stelle EG 11 kw2025 techn. Sachbearbeitung

Für die Weiterentwicklung des Verkehrskonzeptes und Priorisierung "starker Achsen" - hier Ausführungsplanung und bauliche Umsetzung - als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Einrichtung einer bis 31.12.2025 befristeten techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/700 - Straßenplanung und bau, Koordinierungsstelle Abwasser (Team FB 61/720) erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 9a Teamleitung (techn. Dienst)

Im Rahmen der Änderung der Aufbauorganisation der Abteilung FB 61/700 - Straßenplanung und -bau, Koordinierungsstelle Abwasser zum 01.07.2021 hat sich für das Team der Techn. Zeichner\*innen (inkl. der Auszubildenden) das Erfordernis einer Teamleitung ergeben. Die Funktion kann aufgrund der erforderlichen Qualifikation (Bautechniker\*in - Fachrichtung Tiefbau inklusive Ausbildereignungsprüfung) nicht aus dem Personenkreis der Techn. Zeichner\*innen gestellt werden, sodass hier die Einrichtung einer zusätzlichen neuen Stelle erforderlich ist.

- 1,0 Stelle EG 6 kw2025 Techn. Zeichner\*in

Für die Anfertigung von Ausführungszeichnungen infolge der Stelleneinrichtungen zur Umsetzung des IKSK werden neben den in der Abteilung FB 61/700 - Straßenplanung und -bau, Koordinierungsstelle Abwasser vorhandenen 2,5 Stellen zusätzliche Kapazitäten benötigt. Daher ist die bis 31.12.2025 befristete Einrichtung einer zusätzlichen Stelle für eine/n techn. Zeichner\*in erforderlich.

### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) EG 13 kw2022 ⇒ EG 13 kw2025 Sachbearbeitung

Zur Weiterentwicklung der Kampagne Mobilitätswende als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Verlängerung der befristet eingerichteten Projektstelle in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/304) bis 31.12.2025 erforderlich, da die Aufgabenwahrnehmung derzeit bereits im Rahmen des bis 30.06.2022 drittmittelgeförderten Projektes #AachenMooVe! erfolgt.

- (1,0 Stelle) EG 13 kw2022 ⇒ EG 13 kw2025 Sachbearbeitung
- (1,0 Stelle) EG 12 kw2022 ⇒ EG 12 kw2025 Sachbearbeitung
- (1,0 Stelle) EG 11 kw2022 ⇒ EG 12 kw2025 Sachbearbeitung

Die Weiterentwicklung des betrieblichen Mobilitätsmanagement aus dem Förderprogramm #AachenMooVe! ist Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Regionalverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK. Insofern ist für diese Aufgabenwahrnehmung die Verlängerung der derzeit bis 30.06.2022 befristet eingerichteten Stellen in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/304) bis 31.12.2025 erforderlich.

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2022 ⇒ EG 12 kw2025 Sachbearbeitung

Zur weiteren Emissionsreduktion im Lieferverkehr als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion der Fahrzeugemissionen" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Verlängerung der befristet eingerichteten Stelle in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/304) bis 31.12.2025 erforderlich, da die Aufgabenwahrnehmung derzeit bereits im Rahmen des bis 30.06.2022 drittmittelgeförderten Projektes #AachenMooVe! erfolgt.

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2022 ⇒ EG 12 kw2025 Sachbearbeitung

Zur Planung von "Mobility Hubs" und Quartiersparkhäusern als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist neben der zusätzlichen Stelleneinrichtung die Verlängerung der befristet eingerichteten Projektstelle bis 31.12.2025 in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/304) erforderlich, da die Aufgabenwahrnehmung derzeit bereits teilweise im Rahmen des bis 30.06.2022 drittmittelgeförderten Projektes #AachenMooVe! erfolgt.

- (2,0 Stellen) EG 12 kw2022 ⇒ EG 12 kw2027 techn. Sachbearbeitung

Für den weiteren Ausbau des Radverkehrs laut Radentscheid als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Verlängerung der befristet eingerichteten Projektstellen bis 31.12.2027 in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/304) erforderlich, da die Aufgabenwahrnehmung - hier die Planung von Radverkehrsmaßnahmen - derzeit bereits im Rahmen des bis 30.06.2022 drittmittelgeförderten Projektes #AachenMooVe! erfolgt. Das Handlungsprogramm sieht in diesen Fällen einen Durchführungszeitraum bis 2027 vor.

- (1,0 Stelle) EG 13 kw2022 ⇒ EG 13 kw2025 Sachbearbeitung
- (1,0 Stelle) EG 11 kw2022 ⇒ EG 11 kw2025 Sachbearbeitung

Basierend auf den Erkenntnissen des derzeitigen Förderprojektes "ALigN - Ausbau von Ladeinfrastruktur durch gezielte Netzunterstützung" soll der weitere Ausbau der Ladeinfrastruktur auf privatwirtschaftlicher Basis als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion der Fahrzeugemissionen" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK verfolgt werden. Hierzu ist die Verlängerung der derzeit bis 30.09.2022 befristet eingerichteten Projektstellen bis 31.12.2025 in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/320) erforderlich.

- (1,0 Stelle) EG 11 kw2022 ⇒ EG 12 kw2025 Sachbearbeitung

Basierend auf den Erkenntnissen des derzeitigen Förderprojektes "ALigN - Ausbau von Ladeinfrastruktur durch gezielte Netzunterstützung" und des Elektromobilitätsprogramms aus #AachenMooVe! soll die Ausweitung der Elektromobilität als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion der Fahrzeugemissionen" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK verfolgt werden. Hierzu ist die Verlängerung der derzeit bis 30.09.2022 befristet eingerichteten Projektstelle bis 31.12.2025 in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/320) erforderlich.

- (2,0 Stellen) EG 12 kw2022 ⇒ EG 12 kw2027 techn. Sachbearbeitung

Für den weiteren Ausbau des Radverkehrs laut Radentscheid als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Verlängerung der befristet eingerichteten Projektstellen bis 31.12.2027 in der Abteilung FB 61/700 - Straßenplanung und -bau, Koordinierungsstelle (Teams FB 61/720 und /740) erforderlich, da die Aufgabenwahrnehmung teilweise bereits im Rahmen des bis 30.06.2022 drittmittelgeförderten Projektes #AachenMooVe! erfolgt. Das Handlungsprogramm sieht in diesen Fällen einen Durchführungszeitraum bis 2027 vor.

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2022 ⇒ EG 12 kw2025 techn. Sachbearbeitung

Zur Weiterentwicklung des Verkehrskonzeptes und Priorisierung "Starker Achsen" im Busverkehr als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist neben der zusätzlichen Stelleneinrichtung die Verlängerung der befristet eingerichteten Projektstelle bis 31.12.2025 in der Abteilung FB 61/700 - Straßenplanung und -bau, Koordinierungsstelle Abwasser (Team FB 61/720) erforderlich, da die Aufgabenwahrnehmung - hier die Ausführungsplanung und bauliche Umsetzung - derzeit bereits im Rahmen des bis 30.06.2022 drittmittelgeförderten Projektes #AachenMooVe! erfolgt.

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2022 ⇒ EG 12 techn. Sachbearbeitung

Zur Realisierung der bei FB 61/300 geplanten Projekte zur Umsetzung der Mobilitätswende ist die Verstetigung der im Stellenplan 2019 befristet eingerichteten Stelle erforderlich. Aufgrund des stetig wachsenden Aufgabenportfolios rund um die Mobilitätswende (Radentscheid, IKSK, etc.) ergibt sich ein dauerhafter Bedarf in der Abteilung FB 61/700 - Straßenplanung und -bau, Koordinierungsstelle Abwasser (Team FB 61/740), da sich die Verkehrsplanung bei FB 61/300 und die Ausführungs- und Umsetzungsplanung bei FB 61/700 gegenseitig bedingen.

## Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle EG 11 techn. Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle EG 11 techn. Sachbearbeitung

Die beiden halben Stellen sind seit dem 01.11.2019 bzw. 01.03.2020 vakant. Alle bisherigen Versuche, die Stellen neu zu besetzen, sind erfolglos verlaufen. Die Erfolgsaussichten einer weiteren Stellenausschreibung werden gering eingeschätzt. Insofern wurden sie zur Deckung der erforderlichen Personalkompensation für die im Stellenplan 2021 neu eingerichtete Stelle "Infrastrukturkoordination" angeboten, sodass die Stellen einzusparen sind. Auf die diesbezügliche Beratung im PVA am 29.04.2021 wird entsprechend verwiesen.

## Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 ⇒ EG 12 Abteilungsleitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 13 kw2021 techn. Sachbearbeitung

Die Stelle wurde von FB 61 zu FB 01 verlagert.

## Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 11 kw2022 ⇒ EG 12 ku EG 11 kw2022 Projektmitarbeiter\*in
- 1,0 Stelle EG 12 kw2025 ⇒ EG 13 kw2025 Teamleitung
- 1,0 Stelle EG 11 kw2025 ⇒ EG 13 kw2025 Teamleitung

## FB 62 "Geoinformation und Bodenordnung"

		2021	2021	2022	2023	2024
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,50	4,50	5,00	5,00	5,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	19,00	20,00	20,00	20,00	20,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>23,50</b>	<b>24,50</b>	<b>25,00</b>	<b>25,00</b>	<b>25,00</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2021

### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle A 11 IT-Koordination

Infolge zusätzlicher Aufgaben wie Datenschutzkoordination und Projektarbeiten im Rahmen der Digitalisierung (Einführung DMS, Anbindung an Fachverfahren, Digitalisierung von Prozessen, Projekte im Bereich X-Planung/ X-Bau und "Digitale Straße") ist die dauerhafte Aufstockung der bislang lediglich hälftigen IT-Koordinations-Stelle in eine Vollzeitstelle erforderlich. Zur zügigen Projektabwicklung soll die Stelle bereits ab dem 01.01.2022 vorzeitig bewirtschaftet werden.

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 9a ⇒ 0,5 x EG 6 Vorzimmerkraft  
0,5 x EG 9a Vermessungstechniker\*in

Umwandlung einer V-Beschäftigtenstelle in zwei H-Stellen

## FB 63 "Bauaufsicht"

		2021	2021	2022	2023	2024
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	12,00	15,00	15,00	15,00	15,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	34,00	35,00	36,00	36,00	36,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>46,00</b>	<b>50,00</b>	<b>51,00</b>	<b>51,00</b>	<b>51,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2021

#### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 11 kw2026 techn. Sachbearbeitung

Für die bauaufsichtliche Betreuung des Universitätsklinikum Aachen wird in Anbetracht des gestiegenen Investitionsvolumens und der Vielzahl der Nutzungsänderungen u.a. im Zusammenhang mit dem Ankauf des Franziskus-Krankenhauses die Einrichtung einer Stelle im Team FB 63/210 für die Dauer von fünf Jahren notwendig.

#### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 8 ⇒ A 8 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt\*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ku ⇒ A 13 L2E1 Abteilungsleitung (techn. Dienst)  
A 13 L2E1

### Zusammenstellung Dezernat III

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	65,50	70,00	69,50	69,50	69,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	168,50	195,50	218,50	218,50	218,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>234,00</b>	<b>265,50</b>	<b>288,00</b>	<b>288,00</b>	<b>288,00</b>

## Dezernat IV "Bildung und Kultur, Schule, Jugend und Sport"

\*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

### Dezernat "Bildung und Kultur, Schule, Jugend und Sport"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2021

- keine -

### FB 45 "Kinder, Jugend und Schule"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	79,00	90,00	93,00	93,00	93,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	399,00	435,50	439,50	439,50	439,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>478,00</b>	<b>525,50</b>	<b>532,50</b>	<b>532,50</b>	<b>532,50</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2021

##### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle      A 9 L2E1      Sachbearbeitung

Unter Berücksichtigung des umfangreichen Spektrums an Themen und Herausforderungen und der schlanken Aufbaustruktur des FB 45 ist die Einrichtung einer halben Stelle für eine Assistenzfunktion auf Abteilungsleitungsebene, hier für die Abteilung "Finanzmanagement, Planung und Service" (FB 45/100) erforderlich, um die Leitung von Aufgaben zu entlasten, die nicht zwingend zur originären Führungsarbeit gehören.

- 0,5 Stelle      A 9 L2E1      Sachbearbeitung

Unter Berücksichtigung des umfangreichen Spektrums an Themen und Herausforderungen und der schlanken Aufbaustruktur des FB 45 ist die Einrichtung einer halben Stelle für eine Assistenzfunktion auf Abteilungsleitungsebene, hier für die Abteilung "KiTa und Tagespflege" (FB 45/200) erforderlich, um die Leitung von Aufgaben zu entlasten, die nicht zwingend zur originären Führungsarbeit gehören.

- 0,5 Stelle      A 9 L2E1      Sachbearbeitung

Unter Berücksichtigung des umfangreichen Spektrums an Themen und Herausforderungen und der schlanken Aufbaustruktur des FB 45 ist die Einrichtung einer halben Stelle (Bewirtschaftungsumfang von 30 WoStd.) für eine Assistenzfunktion auf Abteilungsleitungsebene, die für die Abteilung "Jugend" (FB 45/300) erforderlich, um die Leitung von Aufgaben zu entlasten, die nicht zwingend zur originären Führungsarbeit gehören.

- 0,5 Stelle      A 9 L2E1      Sachbearbeitung

Unter Berücksichtigung des umfangreichen Spektrums an Themen und Herausforderungen und der schlanken Aufbaustruktur des FB 45 ist die Einrichtung einer halben Stelle (Bewirtschaftungsumfang von 30 WoStd.) für eine Assistenzfunktion auf Abteilungsleitungsebene, hier für die Abteilung "Schule" (FB 45/400) erforderlich, um die Leitung von Aufgaben zu entlasten, die nicht zwingend zur originären Führungsarbeit gehören.

- 0,5 Stelle      A 12      Sachbearbeitung

In Anbetracht der seit Jahren immer weiter steigenden Dynamik im Bereich der Schulentwicklungsplanung und der anstehenden Aufgaben im Kontext der Handlungsbedarfe im Zusammenhang mit dem Flächenraumorientierungsrahmen und der Weiterentwicklung der Aachener Schullandschaft ist eine personelle Aufstockung im Team "Planung" (FB 45/100.010) notwendig.

- 0,5 Stelle      A 9 L2E1      Sachbearbeitung

Bedingt durch die Zunahme an Förderprojekten im Bereich der Prävention und den damit verbundenen Verwaltungsarbeiten wird eine zusätzliche halbe Stelle im Team "Jugendpflege und Streetwork" (FB 45/310.010) benötigt, um die Vereinnahmung, aber auch die Weiterleitung der Mittel an freie Träger abwickeln zu können.

- 1,5 Stellen      EG 13      Schulpsycholog\*in

Seitens des Landes wurden in den vergangenen Jahren die Kontingente für landesbedienstete Schulpsycholog\*innen aufgestockt. Um hier wieder ein Gleichgewicht zwischen kommunalen Schulpsycholog\*innen und Landesbediensteten herzustellen und gleichzeitig dem zunehmenden Bedarf gerecht zu werden und neue Angebote implementieren zu können, ist die Einrichtung von 1,5 weiteren städtischen Stellen im Team "Schulpsychologischer Dienst" (FB 45/310.040) notwendig.

- 1,0 Stelle      EG 6      Schulsekretär\*in

Aufgrund der Tatsache, dass die 4. Aachener Gesamtschule an zwei Standorten untergebracht ist und dort jeweils auch Sekretariate vorgehalten werden, ist der Bedarf für eine weitere Stelle gegeben. Entsprechend des Verfahrens der Anpassung der Arbeitszeiten im Bereich der Schulsekretariate nach Schuljahresbeginn soll die Stelle bereits ab dem 01.01.2022 vorzeitig bewirtschaftet werden.

- 1,0 Stelle      EG 11 kw2024      Sachbearbeitung

Die Entwicklung von Konzepten sowie die Koordinierung und Begleitung der einzelnen Maßnahmen im Kontext des vom Bund aufgelegten Aktionsprogrammes "Aufholen nach Corona" erfordern eine zusätzliche personelle Ressource in Form eines/r Bildungskoordinator\*in im FB 45, der/die sich in den kommenden drei Jahren diesem Themenkomplex und der Vernetzung mit bestehenden anderen Angeboten widmen soll. Die Maßnahmen des Aktionsprogramms starten bereits im Sommer 2021, sodass die Stelle ab dem 01.01.2022 vorzeitig bewirtschaftet werden soll.

- 1,0 Stelle      S 17 kw2022      Sozialarbeiter\*in

Seitens des Landes wird - neben der bereits vorhandenen städtisch finanzierten Stelle - temporär eine weitere Koordinationsfunktion im Bereich "Prävention" gefördert. Die hierfür erforderliche Stelle für eine/n Sozialarbeiter\*in wird im Team "Frühe Hilfen" (FB 45/320.003) verortet.

## Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (0,5 Stelle) EG 11 kw2021 ⇒ EG 11 kw2024 Projektmitarbeiter\*in

Im Rahmen der digitalen Modellregion wurde in drei städtischen Pilot-KiTa's der sogenannte "KiTa-Kompass" - eine App für die Kommunikation sowohl zwischen den Eltern der Einrichtung als auch zwischen Eltern und Mitarbeiter\*innen - eingeführt. Parallel zur Sicherstellung des Betriebes in den Piloteinrichtungen nach Projektende soll nun in den nächsten Jahren gleichzeitig die Implementierung in den verbleibenden 53 städtischen Einrichtungen erfolgen, so dass der kw-Vermerk an der Stelle entsprechend anzupassen ist.

## Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle S 11b kw2021 Sozialarbeiter\*in

Das Projekt "Gesunde Familiengrundschule" endet planmäßig, so dass der angebrachte kw-Vermerk realisiert werden kann.

## Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,5 Stellen A 10 ⇒ EG 9c Sachbearbeitung

Die Stellen sind mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,5 Stellen A 10 ⇒ EG 9b Sachbearbeitung

Die Stellen sind mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ 0,5 x EG 10 Sachbearbeitung  
0,5 x A 10

Die V-Beschäftigtenstelle wird in jeweils eine halbe Beschäftigten- und Beamtenstelle umgewandelt.

- 1,0 Stelle EG 9b ⇒ A 9 L2E1 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt\*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 0,5 Stelle EG 8 ⇒ A 11 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt\*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle S 18 ⇒ A 12 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt\*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle S 15 ⇒ A 11 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt\*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

## Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 12 Teamleitung
- 1,0 Stelle S 15 ⇒ S 16 Koordinator\*in

## FB 45 "Kitas"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	772,50	827,00	823,50	823,50	823,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>772,50</b>	<b>827,00</b>	<b>823,50</b>	<b>823,50</b>	<b>823,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2021

#### Stelleneinrichtungen

- 4,0 Stellen S 3 Ergänzungskraft
- 7,0 Stellen S 8a Erzieher\*in

Durch den Ausbau der Betreuungsplätze und die Veränderung der Gruppenstrukturen in den städt. KiTa's werden ab dem KiTa-Jahr 2021/2022 zusätzliche personelle Ressourcen benötigt, so dass eine entsprechende Vorlage zur Anpassung des Stellenplans bereits unterjährig in den PVA und Rat im Juni 2021 eingebracht wurde.

- 5,0 Stellen S 8a Erzieher\*in plusKita  
kw2024

Seitens des Landes werden Einrichtungen mit einem hohen Anteil von Kindern mit besonderem Unterstützungsbedarf im Bereich des Bildungsprozesses finanziell gefördert, um zusätzliche personelle Ressourcen zur Verfügung stellen zu können. Auf Grundlage des durch den Rat der Stadt Aachen verabschiedeten Kindertagesstättenbedarfsplans sind hiervon in den kommenden Jahren auch mehrere städtische Einrichtungen betroffen, so dass temporär zusätzliche Stellen benötigt werden. Die Einrichtung dieser Stellen erfolgte bereits durch unterjährige Beschlüsse von PVA und Rat im Juni 2021.

#### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (0,5 Stelle) S 8a kw ⇒ S 8a kw2023 Erzieher\*in

Bedingt durch die Auslagerung der städtischen KiTa "Kaiserstraße" im Zusammenhang mit dem anvisierten Neubau der Einrichtung ist die Verlängerung des kw-Vermerkes an einer halben Stelle für eine/n Erzieher\*in notwendig, um den Shuttle-Service weiterhin begleiten zu können. Da für das Jahr 2023 der Einzug in die neuen Räumlichkeiten geplant ist, wird der kw-Vermerk entsprechend angepasst.

- (7,0 Stellen) S 8a kw2021 ⇒ S8a kw2024 Erzieher\*in plusKiTa
- (1,5 Stellen) S 8b kw2021 ⇒ S8b kw2024 Erzieher\*in plusKiTa

Seitens des Landes werden Einrichtungen mit einem hohen Anteil von Kindern mit besonderem Unterstützungsbedarf im Bereich des Bildungsprozesses finanziell gefördert, um zusätzliche personelle Ressourcen zur Verfügung stellen zu können. Auf Grundlage des durch den Rat der Stadt Aachen verabschiedeten Kindertagesstättenbedarfsplans sind hiervon in den kommenden Jahren auch mehrere städtische Einrichtungen betroffen, so dass die kw-Vermerke an den bereits vorhandenen Stellen anzupassen sind. Die Anpassung erfolgte bereits durch unterjährige Beschlüsse von PVA und Rat im Juni 2021.

#### Stelleneinsparungen

- 17,5 Stellen S 8a Erzieher\*in KiBiz-Sprachförderung

Durch die Novellierung des Kinderbildungsgesetzes im Jahr 2019 entfällt zukünftig die Förderung für die zusätzlichen Stundenkontingente, so dass die angebrachten kw-Vermerke realisiert und die Stellen eingespart werden können.

- 1,5 Stellen S 8a kw2021 Erzieher\*in
- 0,5 Stellen S 3 kw2021 Ergänzungskraft

Die für die Dauer der Auslagerung der KiTas "Eibenweg" und "In den Küpperbenden" zur Verfügung gestellten personellen Ressourcen werden aufgrund der Rückzüge in die umgebauten Räumlichkeiten nicht mehr benötigt, so dass die kw-Vermerke realisiert werden können.

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 15,0 Stellen EG 9a ⇒ 30,0 x 0,5 x Fachkraft BTHG  
S 8b

Umwandlung von 15 V-Beschäftigtenstellen in 30 H-Stellen

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 5,0 Stellen EG 9a ⇒ S 8b Fachkraft BTHG
- 27,5 Stellen S 8b ⇒ S 8b ku S 8a Erzieher\*in
- 1,0 Stelle S 4 ⇒ S 8b Erzieher\*in  
(1:1 Betreuung)
- 20,0 Stellen S 4 ⇒ S 4 ku S 3 Ergänzungskraft

### FB 52 "Sport"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	7,00	9,00	7,00	7,00	7,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	57,00	63,00	64,00	64,00	64,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>64,00</b>	<b>72,00</b>	<b>71,00</b>	<b>71,00</b>	<b>71,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2021

#### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle A 11 kw2021 Sachbearbeitung

Der bereits im Laufe des Stellenplanverfahrens 2021 von 2023 auf das Jahr 2021 verkürzte kw-Vermerk kann durch vorzeitige Umsetzung des Stelleninhabenden zum Stellenplan realisiert werden.

#### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ EG 9c Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

### Zusammenstellung Dezernat IV

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	87,00	100,00	101,00	101,00	101,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1.231,50	1.328,50	1.330,00	1.330,00	1.329,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>1.318,50</b>	<b>1.428,50</b>	<b>1.431,00</b>	<b>1.431,00</b>	<b>1.430,50</b>

## Dezernat V "Personal, Organisation, Stadtbetrieb, Feuerwehr und Umwelt"

\*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

### Dezernat "Personal, Organisation, Stadtbetrieb, Feuerwehr und Umwelt"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2021

- keine -

### FB 11 "Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	76,50	92,50	99,00	99,00	99,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	43,50	49,00	51,00	51,00	51,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>120,00</b>	<b>141,50</b>	<b>150,00</b>	<b>150,00</b>	<b>150,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2021

##### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 +Z Teamleitung

Die Teamleitungsfunktionen der Teams FB 11/110 "Haushalt, Personalkostencontrolling, Versorgung, Reisekosten" und FB 11/120 "Personalabrechnung" in der Abteilung FB 11/100 sollen eine dauerhafte Stärkung der Führungsfunktionen erfahren. Derzeit wird die Teamleitungsfunktion für die beiden Teams mit je einem 0,5 Stellenanteil durch eine Person wahrgenommen (Bewertung A 12 LBesO A). Beide Teamleitungsfunktionen sollen - mit einem jeweiligen Umfang in Höhe von 1,0 Stelle - neu ausgerichtet werden. Die derzeitige Teamleitungsfunktion (A 12 LBesO A) wird mit dem Umfang einer 1,0 Stelle dem Team FB 11/110 zugeordnet werden. Dem Team FB 11/120 wird die neu beantragte 1,0 Stelle als Teamleitungsfunktion zugewiesen.

- 2,0 Stellen A 8 Sachbearbeitung

Der Bedarf von zusätzlichen 2,0 Stellen im Team 11/130 "Beihilfe" wurde durch Stellenneubemessung festgestellt. Der ebenso erneute Vergleich der Wirtschaftlichkeit hat ergeben, dass die Beibehaltung einer städtischen Beihilfestelle die deutlich wirtschaftlichere Alternative zu einer möglichen Fremdvergabe darstellt.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Eine Vielzahl an neuen Aufgaben und umfangreichen Förderkulissen führen zu einem stetigen Zuwachs der zu bewirtschaftenden Stellen im Team FB 11/210 "Personaleinsatz". Die Zahl der Beschäftigten ist von 2019 (5.319) auf 2020 (5.550) um 231 gestiegen (im Vergleich 2017 = 5.065). Die Gesamtzahl der Stellenausschreibungen verzeichnet von 2017 nach 2020 eine Steigerung um 82%. U.a. aufgrund einer aktiveren externen Personalgewinnung haben sich zudem die Bewerber\*innenzahlen im gleichen Zeitraum mehr als verdoppelt, so dass eine zusätzliche Stellenressource erforderlich wird.

- 1,0 Stelle EG 10 Sachbearbeitung

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) im Team FB 11/220 "Personalentwicklung und Gesundheitsmanagement" ist eine pflichtige Aufgabe des Arbeitgebers. In den letzten Jahren stieg nicht nur die Zahl der Mitarbeiter\*innen, welche die Voraussetzungen für BEM erfüllen, sondern auch die Anzahl derer, die die Zustimmung zur Durchführung des BEM-Verfahrens erteilen. Um die derzeit erhöhte Wartezeit auf ein arbeitgeberseitiges Gesprächsangebot wieder auf eine angemessenes Zeitmaß zu reduzieren, um so die Wirksamkeit des Instruments sicherzustellen, ist eine zusätzliche Stelle erforderlich.

- 1,0 Stelle A 8 Sachbearbeitung

Zur Personalgewinnung steht im Team FB 11/230 "Ausbildung" ebenfalls die Zielgruppe der Praktikantinnen stärker im Fokus. Die ab 2021 verstärkten Marketingaktivitäten für den Ausbildungsbereich ziehen auch einen Anstieg der Praktikumsbewerbungen nach sich. Da sich die Fallzahlen der Praktikumsbewerbungen insgesamt - trotz pandemiebedingter Einbrüche - auf einem vergleichbaren Niveau bewegen, wird zur Abwicklung und Betreuung für das erhöhte Aufkommen an Bewerber\*innen eine zusätzliche Personalressource erforderlich.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Die Ausbildungszahlen wurden - unterstützt durch ein gezieltes Ausbildungs- und Personalmarketing (u. a. neues Messeformat Vocatium) - seit 2019 bis 2021 um 45 % gesteigert. Zudem sind neue Angebote (Ausbildung Bauoberinspektor\*innen, neue duale Studiengänge wie Bachelor of Arts mit Schwerpunkt Verwaltungsinformatik sowie Bauingenieurwesen, freiwillige modulare Qualifizierung für die Entwicklung von Beamt\*innen ohne Masterstudium und die Neukonzeptionierung von Verwaltungslehrgängen für Beschäftigte) zu betreuen und begleiten und bedingen im Team FB 11/230 "Ausbildung" eine zusätzliche Personalressource.

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung

Zusätzliche Technologien wie Apple Schoolmanager und MobileDeviceManagement je Schule führen zu deutlich erhöhten Aufwänden nicht nur beim IT-Dienstleister, sondern auch beim Team FB 11/403 "Schulen digital". Insgesamt ergibt sich eine nahezu Verdreifachung der eingesetzten Rechner (PC, Laptops, ThinClients, iPads) im Netz.

- 0,5 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Die fortschreitende Digitalisierung im FB 11 in Bezug auf Verbundbereiche zum SAP-HR-System (SAP-Organisationsmanagement, elektronische Personalakte, Office Integration, Personaladministration, Führungskräfte Cockpit usw.) sowie neue technische key-User-Aufgaben machen zusätzliche Stellenressourcen im Team FB 11/420 "SAP QS" im Umfang von 2,0 Stellen erforderlich. Durch FB 11-interne Stellenkompensationen im Umfang von 1,5 Stellen verbleibt ein einzurichtender Stellenanteil von 0,5 Stelle.

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 Teamleitung

Die Zahl der Mitarbeitenden der Abteilung FB 11/500 - Organisationsmanagement hat sich von 13 in 2013 auf 18 in 2021 erhöht. Die vergrößerten Leitungsspannen auf Team- und Abteilungsebene und insbesondere thematischen Erweiterungen in Sachen Digitalisierung und Prozessoptimierung bedingen eine Verstärkung der Führungsebene im Umfang von 1,0 Stelle.

## Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) A 11 kw2022 ⇒ A 11 kw2025 Sachbearbeitung

Der kw-Vermerk an einer Stelle im Team FB 11/210 "Personaleinsatz" ist an die Einführung des elektronischen Bewerbermanagements gekoppelt, dessen Effekte nach der Einführung bislang noch nicht erhoben werden konnten, da noch nicht sämtliche mögliche Programmeigenschaften im Einsatz sind. Um die Effekte zu einem späteren Zeitpunkt evaluieren zu können, wird aufgrund der aktuellen Erfahrungen und Entwicklungen im Team Personaleinsatz die Verlängerung des kw-Vermerkes um drei weitere Jahre vorgenommen.

- (1,0 Stelle) A 12 kw2021 ⇒ A 12 Sachbearbeitung

Die Fördermaßnahme für das Projekt "OPEN DATA" i.R. der Digitalen Modellregion endet zum 31.10.2021. Aufgrund erforderlicher Nacharbeiten zum Projekt, weiterer konzeptioneller Aufgaben, die in der Projektphase pandemiebedingt nicht zu 100 % umgesetzt werden konnten, sowie aus Gründen des nachhaltigen Einsatzes erhaltener Fördermittel und städtischer Investitionen ist die Weiterführung mit der aus dem Förderprojekt eingesetzten Personalressource im Team FB 11/430 "Projektmanagement" zwingend erforderlich. Nach Verstetigung der Aufgabe werden die frei gesetzten Kapazitäten dem IT-Projektmanagement zugeordnet.

## Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle A 10 Sachbearbeitung

Durch die Neuordnung der Geschäftsverteilung im Team FB 11/110 "Haushalt, Personalkostencontrolling, Versorgung, Reisekosten" kann eine Vollzeitstelle um 0,5 Stellenanteil reduziert werden.

## Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 0,5 Stelle A 12  
0,5 Stelle A 12 ⇒ 1,0 Stelle A 12 Teamleitung, stv. Abteilungsleitung

Umwandlung von zwei H-Stellen für Beamt\*innen in eine V-Stelle

- 0,5 Stelle A 10  
0,5 Stelle A 10 ⇒ 1,0 Stelle A 10 Sachbearbeitung

Umwandlung von zwei H-Stellen für Beamt\*innen in eine V-Stelle

- 0,5 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 0,5 Stelle EG 11 Sachbearbeitung (Nachtbürgermeister\*in)

Die Stelle wird von FB 11 zu FB 01 verlagert.

## Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,5 Stelle A 12 ⇒ A 12 ku A 11 Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle EG 10 ⇒ EG 11 Teamleitung

## FB 11 R "Personalreserve"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	28,50	55,50	54,50	54,50	54,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	81,00	89,50	90,50	90,50	90,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>109,50</b>	<b>145,00</b>	<b>145,00</b>	<b>145,00</b>	<b>145,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2021

#### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 14 ⇒ EG 13 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 9a ⇒ EG 9b Sachbearbeitung

## FB 17 "Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	20,00	28,00	25,00	25,00	24,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>20,00</b>	<b>28,00</b>	<b>25,00</b>	<b>25,00</b>	<b>24,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2021

#### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 6 medizinische/r Fachangestellte\*r

Das Stellenkontingent im Bereich der medizinischen Fachangestellten in der Abteilung Arbeitsmedizin (FB 17/101) ist korrespondierend zur Besetzung der Stellen für Betriebsmediziner\*innen ab Beginn des Jahres 2022 aufzustocken. Die zusätzliche halbe Stelle soll bereits ab dem 01.01.2022 vorzeitig bewirtschaftet werden.

- 0,5 Stelle EG 9a kw 2023 Sachbearbeitung

Die Übernahme der Vorsorgeuntersuchungen für das feuerwehrtechnische Personal, die seit 2021 durch FB 17 selbst wahrzunehmenden jährlichen Anpassungen der Verträge mit den Kooperationspartner\*innen (Städteregion, Studieninstitut etc.) sowie die bereits in den vergangenen eineinhalb Jahren durchgeführten strukturellen Veränderungen der Abteilung Arbeitsmedizin (FB 17/101) führen zu einem erhöhten - zunächst befristeten - Personalbedarf im dortigen Verwaltungsbereich, der in absehbarer Zeit nochmals verifiziert werden soll. Die zusätzliche halbe Stelle soll bereits ab dem 01.01.2022 vorzeitig bewirtschaftet werden.

### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (0,5 Stelle) EG 13 kw2021 ⇒ EG 13 Sachbearbeitung

Die befristete Stellenaufstockung bei der Sozialpsychologischen Mitarbeitendenberatung (MiBa - FB 17/102) erfolgte vor dem Hintergrund gestiegener Mitarbeitendenzahlen, zunehmenden Beratungsbedarfs des Arbeitgebers, Zunahme von psychischen Erkrankungen, von Gewalttaten sowie von Belastungsfaktoren durch die Digitalisierung und der zunehmenden Einbindung der MiBa in Arbeitsgruppen und Projekte. Da mit dem zusätzlichen Stellenkontingent sowohl den gestiegenen quantitativen als auch qualitativen Anforderungen entsprochen werden konnte, wird der kw-Vermerk gestrichen.

### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle EG 6 Elektriker\*in
- 2,0 Stellen EG 4 elektrisch unterwiesene Person
- 1,0 Stelle EG 4 kw2021 elektrisch unterwiesene Person

Dem Wunsch der StädteRegion Aachen, die vollständige Überprüfung der ortsfesten und ortsveränderlichen elektrischen Betriebsmittel in allen Objekten der StädteRegion durch den Arbeitssicherheitsdienst des FB 17 zu übernehmen, konnte nach näherer Prüfung aus haftungsrechtlichen, personalwirtschaftlichen und vergaberechtlichen Gründen nicht entsprochen werden. Die dafür erforderlichen zusätzlichen Stellen wurden vorsorglich im Stellenplan 2021 zunächst eingerichtet, sind nunmehr jedoch wieder einzusparen.

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 5 ⇒ EG 6 Sekretariatskraft

### FB 36 "Klima und Umwelt"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	21,00	21,00	20,00	20,00	20,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	70,50	81,00	83,00	83,00	83,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>91,50</b>	<b>102,00</b>	<b>103,00</b>	<b>103,00</b>	<b>103,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2021

#### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 8 techn. Sachbearbeitung

Für die Beurteilung von Eingriffen in das öffentliche Grün durch Planungs-/Baumaßnahmen bedarf es zur Entlastung der Ingenieur\*innen einer zentralen Funktion, die bereits im ersten Planungsschritt die Vorhaben auf ihre möglichen Einwirkungen auf Grün überprüft und im Bedarfsfall entsprechende Folgemaßnahmen einleitet sowie die Einhaltung von Auflagen überwacht, um den Grünbestand zu beschützen. Daher ist die Einrichtung einer zusätzlichen techn. Sachbearbeitungsfunktion in der Abteilung FB 36/200 - Umweltvorsorgeplanung, Grünplanung erforderlich.

## Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) A 9 L1E2 kw22 ⇒ A 9 L1E2 Sachbearbeitung

Infolge der flächendeckenden Erstellung/ Aktualisierung von Gefährdungsbeurteilungen, der erforderlichen Unterstützung im Teilprojekt "DMS-Einführung FB 36" sowie neuen Service- und Verwaltungsleistungen (u.a. fachbereichsbezogene Haushalts- und Kassenangelegenheiten, vor allem im Bereich der Mittelbewirtschaftung - bedingt durch die Zunahme an Fördermaßnahmen, Tätigkeiten im Bereich Grünplanung, Baumpflanzungen, Klimafolgenanpassungskonzepte und IKSK) ergibt sich ein dauerhafter Bedarf der derzeit bis 31.12.2022 befristeten Stelle in der Abteilung FB 36/100 - Verwaltung, Umweltinformationssysteme.

- (1,0 Stelle) EG 8 kw21 ⇒ EG 8 kw22 techn. Sachbearbeitung

Im Hinblick auf das zukünftige Konzept zur Ausbildung im Forstbetrieb soll die vorhandene Stelle für eine\*n Gartenbautechniker\*in innerhalb der nächsten zwei Jahre zur Aufstockung der einzig vorhandenen Stelle eines Forstwirtschaftsmeisters bei FB 36/600 - Gemeindeforstamt verlagert werden. Zur Aufrechterhaltung des Dienstbetriebes im Baumschutz (FB 36/402) ist dann eine entsprechende Stellenkompensation erforderlich, die durch die hier vorliegende Stelle gedeckt werden könnte. Hierzu bleibt die Ausarbeitung des Konzeptes abzuwarten.

## Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 forsttechn. Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

## Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ EG 13 Abteilungsleitung (techn. Dienst)

## FB 37 EP "Feuerwehr und Rettungsdienst / Einsatzpersonal"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	404,50	455,00	470,00	470,00	470,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	5,00	6,00	1,00	1,00	1,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>409,50</b>	<b>461,00</b>	<b>471,00</b>	<b>471,00</b>	<b>471,00</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2021

### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 11 Leitung Feuerwehreinsatzzentrale (UKA)

Gem. Fortschreibung des Brandschutz- und Entwicklungsplanes für die Werkfeuerwehr Uniklinik Aachen (FB 37/003) ist für die dort vorgehaltene Feuerwehreinsatzzentrale (FEZ; vergleichbar mit Leitstelle) innerhalb deren Führungsstruktur eine gesamtverantwortliche zusätzliche Stelle zu schaffen. Die mit dem Vorstand des UKA abgestimmte und zu 100 % refinanzierte Funktion war zeitnah zu besetzen, so dass die Stelleneinrichtung durch den Rat i.R. einer unterjährigen Vorlage für den Stellenplan 2021 bereits erfolgte.

- 1,0 Stelle      A 11      Sachbearbeitung Qualitätsmanagement Brandschutz

Für das Team "Personaleinsatz Berufsfeuerwehr" (FB 37/210) wird eine zusätzliche Stelle für den Aufbau und die Pflege eines Systems zur Auswertung von Qualitätsmanagementparametern, das Erstellen und Fortschreiben von Standardeinsatz-Regeln (SOP-Standard Operating Procedure), Beschwerdemanagement und Einsatzcontrolling erforderlich. Der stetige personelle Aufwuchs des FB 37, geänderte Einsatzlagen durch technischen Fortschritt u. a. erfordern die zusätzliche Funktion, um das Qualitätsmanagement für die Bereiche Brandschutz und Hilfeleistung zu verbessern. Die bis dato mit Zeitanteilen in den Führungsfunktionen der Teamleitung "Personaleinsatz Berufsfeuerwehr" und der leitenden Zugführung verorteten Aufgaben können durch dortige Auslastung für die Einsatz- und Personalplanung nicht mehr sichergestellt werden.

- 1,0 Stelle      A 12      Sachbearbeitung Grundsatzangelegenheiten

Für das Team "Einsatzplanung und -taktik" (FB 37/220) wird die Einrichtung einer Stelle für Grundsatzangelegenheiten der Gefahrenabwehrplanung erforderlich. Der hohe Arbeitsaufwand für die Erstellung, Analyse, Kontrolle und Fortführung des Brandschutzbedarfsplanes, der gem. Brandschutz-, Hilfeleistungs- und Katastrophenschutzgesetz alle fünf Jahre zu aktualisieren ist (zuletzt erfolgt im Jahr 2018 seit 20 Jahren), sowie das koordinierende Controlling der aus dem Bedarfsplan folgenden Ziele für die Optimierung des Brandschutzes und der Hilfeleistung machen die zusätzliche Stelleneinrichtung zwingend erforderlich.

- 1,0 Stelle      A 9 L1E2 Z      Ausbildung Sport

Das Team "Ausbildung Feuerwehr" (FB 37/310) wird zur dauerhaften Sicherstellung des Bildungsbereichs Sport, zur weiteren Reduzierung der Nebentätigkeiten an den FW-Schulen, zur Erweiterung des Angebotes zur Personalgewinnung, insb. zur sportlichen Vorbereitung von Bewerber\*innen, zur Schaffung zielgerichteter Angebote für den Dienstsport und der Etablierung von Konzepten zum Erhalt der körperlichen Leistungsfähigkeit der Freiwilligen Feuerwehr um die Einrichtung einer Ausbilder\*innen-Stelle für den Bereich Sport verstärkt. Die Stelleneinrichtung verfolgt damit das nachhaltige Ziel, möglichst alle Ausbildungstätigkeiten in den Hauptdienst zu überführen.

- 1,0 Stelle      A 9 L1E2 Z      Praxisanleitung Leitstelle

Im Team "Leitstelle" (FB 37/510) ist die Hauptfunktion einer Praxisanleitung (Aus- und Fortbildung) für das Leitstellenpersonal erforderlich. Die Ausbildung des Leitstellenpersonals ist zuletzt durch Erlass des Ministeriums Arbeit, Gesundheit, Soziales NRW im Jahr 2019 neu geregelt worden. Der dadurch geforderte Qualitätsanspruch an die Ausbildung des Leitstellenpersonals und die Auslastung der bisher in der Praxisanleitung tätigen Kräfte der Datenversorgung und Systemadministration in ihren eigentlichen Haupttätigkeitsfeldern begründen die zusätzliche Funktion. Die Stelle soll bei Absicherung einer Kostendeckung zu 100% vorzeitig zum 01.01.2022 bewirtschaftet werden.

- 9,0 Stellen      A 9 L1E2      Disponie Leitstelle

Aufgrund der Übernahme der Leitstelle der Feuerwehren Alsdorf und Stolberg sowie z. T. neuen bzw. gewandelten Aufgaben der Disponie (z. B. Ausweitung der Telefonreanimation) wird die Einrichtung weiterer Stellen für die Einsatzdisponie im Team "Leitstelle" (FB 37/510) erforderlich. Die Stellen sollen bei Absicherung einer Kostendeckung zu 100% vorzeitig zum 01.01.2022 bewirtschaftet werden.

- 1,0 Stelle      A 9 L1E2      Sachbearbeitung Elektroprüfung

Das Team "Informations- und Telekommunikationstechnik" (FB 37/520) wird für die hauptverantwortliche Durchführung der Prüfung von elektrischen Einsatz- und Betriebsmitteln des FB 37 um eine Stelle verstärkt. Die gesteigerte und absehbar weiter steigende (Wache Burtscheid) Zahl der Einsatz- und Betriebsmittel (163 zu prüfende Fahrzeuge, 150 Fahrzeugstellplätze, 120 Stromerzeuger, diverse ortsfeste Anlagen in den 17 Wachen der Berufs- und Freiwilligen Feuerwehr) kann, wie bisher vorgesehen, nicht mehr kontinuierlich aus dem 24-Stunden-Wachdienst heraus erfolgen. Die zusätzliche Funktion soll sicherstellen, dass die gesetzlich vorgeschriebenen Prüfintervalle konsistent wahrgenommen werden können.

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 4,0 Stellen      EG 13 kw2021      Projektmitarbeiter\*in

Die Stellen wurden von FB 37/Einsatzpersonal zu FB 37/Verwaltungspersonal verlagert.

- 1,0 Stelle      EG 10      Sachbearbeitung

Die Stelle wurden von FB 37/Einsatzpersonal zu FB 37/Verwaltungspersonal verlagert.

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle      A 13 L2E1      ⇒      A 13 L2E1      Teamleitung (fw-techn. Dienst)
- 1,0 Stelle      A 12      ⇒      A 13 L2E1      Teamleitung (fw-techn. Dienst)
- 1,0 Stelle      A 9 L1E2      ⇒      A 9 L1E2 Z      stv. Zugführung
- 1,0 Stelle      A 12 ku A 11      ⇒      A 11      Leitung (Systemadministration)
- 5,0 Stellen      A 10 ku      ⇒      A 11      Ausbildung/ Rettungsdienstschule
- 6,0 Stellen      A 9 L1E2 Z      ⇒      A 10      Ausbildung/ Feuerweherschule

### FB 37 VP "Feuerwehr und Rettungsdienst / Verwaltungspersonal "

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	10,50	12,50	14,50	13,50	13,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	16,50	17,50	26,50	24,50	24,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>27,00</b>	<b>30,00</b>	<b>41,00</b>	<b>38,00</b>	<b>38,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2021

#### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle      EG 5      Fahrdienst

Das Team "Technik" (FB 37/120) wird zur effektiven Verbringung von Dokumenten, Verbrauchsmaterialien und anderen Bedarfsgütern zu den vier Feuerwachen, sechs Rettungswachen, mehreren über das Stadtgebiet verteilten Lagern sowie zur Fuhrparkwerkstatt am Standort Hüls (mehrere Fahrten täglich) um eine Stelle verstärkt. Vorbehaltlich der durchzuführenden Evaluation wird bei einer Nichtvollausslastung für einige wenige Fachbereiche eine Mitnutzung des Fahrdienstes ermöglicht.

- 5,0 Stelle EG 7 Kfz-Mechatroniker\*in

Das Team "Technik" (FB 37/120), hier der Werkstattbereich, wird um die Funktion (fünf Stellen) Kfz-Mechatroniker\*in verstärkt. Dies begründet sich im wesentlichen über die Ausweitung des Tätigkeits- und Zuständigkeitsfeldes der Kfz-Werkstatt über viele Jahre hinweg, quantitativer Steigerung der anfallenden Arbeiten bedingt durch den Aufwuchs der Feuerwehr in den vergangenen Jahren inkl. Fahrzeuge und Technik, höherer Frequenz der erforderlichen Prüfungen gem. gesetzlicher und Herstellervorgaben, gesteigener Komplexität im Bereich der Sonderausbauten, neben geringerer Verfügbarkeit des Einsatzpersonals für Arbeiten in Werkstätten während des Arbeitsdienstanteils im 24-Stunden-Dienst. Die Stelleneinrichtung unterstützt zudem die weitere Ausführung der Investitionsplanungen der Ausbaustufe 3 - Werkstätten bei FB 37 und das Anliegen der Optimierung der Personalakquise im Bereich der Feuerwehr über eigene Ausbildung im Kfz-Wesen.

- 1,0 Stelle EG 13 Sachbearbeitung Forschungsmanagement ARS

Das im Jahr 2019 in Kooperation von Stadt und Uniklinik gegründete "Aachener Institut für Rettungsmedizin & zivile Sicherheit" (ARS) verfolgt das Ziel der Weiterentwicklung der prähospitalen Notfallversorgung und medizinischen Gefahrenabwehr, insbesondere durch Forschung in der Rettungs- & Notfallmedizin und der Versorgungsforschung an den Schnittstellen der Notfallversorgung, der zivilen Sicherheit und der Lehr-Lern-Forschung in diesem Kontext. Zur Implementierung von Forschungsergebnissen in den operativen Einsatz und Möglichkeit der fortführenden und neuen Betreuung und Begleitung bisheriger und weiterer, insbesondere digitaler Forschungsprojekte (bisher: Telenotarzt, Virtual Disaster, preResc, IKIC) wird für das Team "Rettungsdienst" (FB 37/320) eine zusätzliche Stelle vorgesehen.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung IT-Koordination

Das Team "Informations- und Telekommunikationstechnik" (FB 37/520) wird um die zusätzliche Stelle IT-Koordination verstärkt. Der Bedarf begründet sich mit gesteigertem Hard- und Softwareeinsatz, einem Zuwachs des zu betreuenden Einsatzpersonals, zusätzlichen Projektaufgaben, nicht kontinuierlich möglicher Unterstützung aus dem 24-Stunden-Wachdienst und Überstundenaufbau bzw. -abbau. Zur Sicherstellung des Betriebs im wichtigen Bereich der IT-Infrastruktur ist die vorzeitige Bewirtschaftung der Stelle zum 01.01.2022 vorgesehen.

### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (2,0 Stellen) EG 13 kw2021 ⇒ EG 13 kw2022 Projektmitarbeiter\*in

Das Projekt DMR-preResc im Team "Rettungsdienst" bei FB 37/320 wurde bis 30.06.2022 verlängert, so dass der kw-Vermerk entsprechend anzupassen ist.

### Stelleneinsparungen

- 2,0 Stellen EG 13 kw2021 Projektmitarbeiter\*in

Das Projekt "Virtual Disaster" ist bis 2021 befristet, so dass die Projektstellen im Team "Rettungsdienst" (FB 37/320) einzusparen sind.

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 9a ⇒ A 8 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer Beam\*tin wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 4,0 Stellen EG 13 kw2021 Projektmitarbeiter\*in

Die Stellen wurden von FB 37/Einsatzpersonal zu FB 37/Verwaltungspersonal verlagert.

- 1,0 Stelle EG 10 Sachbearbeitung

Die Stelle wurden von FB 37/Einsatzpersonal zu FB 37/Verwaltungspersonal verlagert.

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ A 11 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 9 L1E2 Z ⇒ A 9 L1E2 Personalratsmitglied (freigestellt)
- 1,0 Stelle A 9 L1E2 ⇒ A 9 L1E2 Z Personalratsmitglied (freigestellt)

### Zusammenstellung Dezernat V

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	544,00	639,50	661,00	660,00	660,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	238,50	273,00	279,00	277,00	276,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>782,50</b>	<b>912,50</b>	<b>940,00</b>	<b>937,00</b>	<b>936,50</b>

## Dezernat VI "Wohnen, Soziales und Wirtschaftsförderung"

\*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

### Dezernat "Wohnen, Soziales und Wirtschaftsförderung"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte*innen	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2021

- keine -

### FB 02 "Wirtschaft, Wissenschaft, Digitalisierung und Europa"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte*innen	Stellen	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	36,00	45,00	40,50	40,50	39,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>41,00</b>	<b>50,00</b>	<b>45,50</b>	<b>45,50</b>	<b>44,50</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2021

##### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 11 kw2025 Sachbearbeitung

In der Abteilung Strukturförderung (FB 02/200) ist eine befristete Stelle "SB Energiedatenmanagement" erforderlich, die im Kontext zu dem Gesamtthema IKSK steht. Inhaltlich umfasst sie Aufbau und Einführung einer verbesserten Datenbasis im Bereich des Energiedatenmanagements im Handlungsfeld der lokalen Wirtschaft, Zusammenstellung relevanter Energieindikatoren für den vorhandenen Gebäudebestand, Analyse der Energiedaten und Überprüfung der Effizienzmaßnahmen. Die erforderliche verbesserte Datenbasis ist Bestandteil des Handlungsfeldes "Wirtschaft" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK inklusive der darin enthaltenen Klimaschutzstrategie.

- 0,5 Stelle EG 11 Sachbearbeitung

Die bislang technisch und strategisch geprägte halbe Stelle im Bereich Gewerbeflächenmanagement (FB 02/110) soll aufgrund der Erfahrungen des FB 02 in der Praxis und im Hinblick auf die wachsende Bedeutung einer erfolgreichen Unternehmensansiedlung oder Erweiterung für den Standort Aachen in eine Vollzeitstelle nach EG 11 umgewandelt werden.

- 0,5 Stelle EG 11 Sachbearbeitung

Das geförderte Projekt "Switch" (Vermittlung von Studienabbrecher\*innen aus MINT-Fächern in eine verkürzte Berufsausbildung - bundesweit erfolgreichstes Projekt dieser Art) endete im Januar 2021. Da Switch einen wichtigen Baustein im Gesamtkonzept zur Fachkräftesicherung darstellt, ist eine dauerhafte Fortführung der Aufgabe im Team "Beschäftigung und lokale Ökonomie" (FB 02/120) erforderlich (sh. auch Beschluss des Ausschusses für Arbeit, Wirtschaft und Wissenschaft vom 09.09.2020 zur Bereitstellung von finanziellen Ressourcen).

- 1,0 Stelle EG 13 Sachbearbeitung

Infolge des Handlungserfordernisses durch die Entscheidung des Bundes zum Kohleausstieg und der damit verbundenen Konsequenzen für die Region des "Rheinischen Reviers" hat der Rat in seiner Sitzung am 23.06.2021 die Einrichtung einer Stelle "Koordination für euregionale u. internationale Strukturförderung" (FB 02/200) unterjährig beschlossen.

- 1,0 Stelle EG 13 Sachbearbeitung

Infolge des Handlungserfordernisses durch die Entscheidung des Bundes zum Kohleausstieg und der damit verbundenen Konsequenzen für die Region des "Rheinischen Reviers" hat der Rat in seiner Sitzung am 23.06.2021 die Einrichtung einer Stelle "Koordination für regionale Strukturförderung" (FB 02/200) unterjährig beschlossen.

#### **Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken**

- (1,0 Stelle) EG 13 kw2022 ⇔ EG 13 kw2023 Leitung Erhebungsstelle

Der Zensus ist eine gesetzliche Aufgabe, die die Stadt Aachen im Rahmen einer öffentlich-rechtlichen Vereinbarung auch für die StädteRegion wahrnimmt. Im Stellenplan 2020 war bereits eine Stelle für die Leitung der Erhebungsstelle vorgesehen (kw2022). Die Durchführung des Zensus wurde coronabedingt verschoben; der Einsatz der Erhebungsstellenleitung ist nunmehr bis zum 31.12.2023 vorgesehen, so dass der kw-Vermerk zu verlängern ist.

#### **Stelleneinsparungen**

- 1,0 Stelle EG 11 kw2022 Projektmitarbeiter\*in

Die Fördermittel für das Projekt "Urban Air Mobility" (FB 02/200) wurden vom Fördermittelgeber nicht in entsprechender Höhe bewilligt, so dass der kw2022 Vermerk bereits im Stellenplan 2022 realisiert wird.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2021 Projektmitarbeiter\*in

Die Förderung des Projekts Switch 2.0/Jobstarter endete im Januar 2021. Die Aufgabe soll verstetigt werden, s. Erläuterungen zur Einrichtung einer halben Stelle (FB 02/200). Die Projektstelle ist daher einzusparen.

- 0,5 Stelle EG 11 kw2021 Projektmitarbeiter\*in

Die Förderung des Projekts Switch 2.0/Jobstarter endete im Januar 2021. Die Aufgabe soll verstetigt werden, s. Erläuterungen zur Einrichtung einer halben Stelle (FB 02/200). Die Projektstelle ist daher einzusparen.

- 0,5 Stelle EG 11 kw2021 Projektmitarbeiter\*in

Das Projekt ACCord endet zum 30.09.2021, sodass der kw-Vermerk planmäßig realisiert wird.

- 0,5 Stelle EG 11 kw2021 Projektmitarbeiter\*in

Das Projekt SULEICA endet zum 31.12.2021, sodass der kw-Vermerk planmäßig realisiert wird.

- 1,0 Stelle EG 11 kw2021 Projektmitarbeiter\*in

Das Projekt N-Power endete zum 31.01.2021, sodass der kw-Vermerk planmäßig realisiert wird.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2021 Projektmitarbeiter\*in

Das Projekt flow2work endete zum 31.03.2021, sodass der kw-Vermerk planmäßig realisiert wird.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2021 Projektmitarbeiter\*in

Das Projekt YouRegion endet zum 30.11.2021, sodass der kw-Vermerk planmäßig realisiert wird.

- 0,5 Stelle EG 8 kw2021 Projektmitarbeiter\*in

Die Projekte N-Power und YouRegion enden, so dass auch die Projektstelle für die Abrechnung zum 31.12.2021 endet.

#### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 13 kw2021 Sachbearbeitung

Die Stelle wurde von FB 02 zu FB 01 verlagert.

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

#### FB 23 "Immobilienmanagement"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte*innen	Stellen	5,00	5,50	5,00	5,00	5,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	20,00	24,00	27,00	27,00	27,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>25,00</b>	<b>29,50</b>	<b>32,00</b>	<b>32,00</b>	<b>32,00</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2021

### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 8 Sachbearbeitung

Im Rahmen einer aktuellen Organisationsuntersuchung zeichnet sich ein zusätzlicher Stellenbedarf für eine Sachbearbeitung in der Abteilung "Mieten, Pachten, Verkehrssicherungspflicht" (FB 23/200) ab. Die Stelle wird bis zum Abschluss der Organisationsuntersuchung unter Bewirtschaftungsvorbehalt gestellt.

- 1,0 Stelle EG 3 Mitarbeiter\*in Außendienst

Die Abteilung "Mieten, Pachten, Verkehrssicherungspflicht" (FB 23/200) kontrolliert fiskalischen Privatgrund. Im Rahmen einer organisatorischen Betrachtung wurde der zusätzlich geltend gemachte Stellenbedarf für die Kontrolltätigkeit festgestellt. Sollte dem derzeit i.R. des Förderprogramms THCG-Teilhabechancengesetz dort eingesetzten Teilnehmenden des Programms der Verbleib in der Funktion ermöglicht werden, soll die Stelle ab dem 01.01.2022 vorzeitig bewirtschaftet werden.

- 0,5 Stelle EG 11 Techn. Sachbearbeitung

Im Rahmen der Bodenbevorratung und des Erhalts des städtischen Grundvermögens sowie zur Aktivierung der Bautätigkeiten sowohl in Bezug auf sozialen und freien Wohnraum als auch zur Gewerbeansiedlung beschreitet die Stadt die Wege der Konzeptvergaben bei Vermarktung der Grundstücke und der Vergabe von Erbbaurechten und weicht damit von der jahrelangen Praxis des An- und Verkaufs ab. Diese Verfahrensänderungen führen zu einem erhöhten Arbeitsaufwand. Die bestehende 0,5-Stelle der Funktion einer technischen Sachbearbeitung in der Abteilung "Mieten, Pachten, Verkehrssicherungspflicht (FB 23/200) wird deshalb auf eine 1,0 Stelle aufgestockt.

### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) A 8 kw2023 Sachbearbeitung

Im Bereich FB 23/200 wurde mit Stellenplan 2018 die Stelle einer Sachbearbeitung zur Erstellung eines Baumkatasters zunächst befristet für zwei Jahre eingerichtet (kw2019) und sodann für zwei Jahre verlängert (kw2021). Die weitergehende Erfassung und damit Verlängerung des kw-Vermerks um weitere zwei Jahre (kw2023) ist aufgrund einer seit 2020 bestehenden Vakanz erforderlich, da die Arbeiten noch nicht abgeschlossen werden konnten.

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle EG 8 ⇒ 1,0 x EG 10 Sachbearbeitung  
0,5 Stelle A 11 ku A 10

Umwandlung von jeweils einer H-Beamten- und Beschäftigtenstelle in eine V-Beschäftigtenstelle

- 0,5 Stelle EG 10 ⇒ 1,0 x EG 10 Sachbearbeitung  
0,5 Stelle EG 10

Umwandlung von zwei H-Beschäftigtenstellen in eine V-Stelle

### FB 56 "Wohnen, Soziales und Integration"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	70,00	74,50	73,50	73,50	73,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	149,00	160,00	168,50	168,50	165,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>219,00</b>	<b>234,50</b>	<b>242,00</b>	<b>242,00</b>	<b>239,00</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2021

### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 9B Sachbearbeitung

In der Abteilung "Service Wohnen" (FB 56/400) ist die Einrichtung einer 1,0 Stelle für die Sachbearbeitung zur Umsetzung der Wohnraumschutzsatzung, insbesondere mit Blick auf das zum 01.07.2021 in Kraft getretene Wohnraumstärkungsgesetz (WohnStG) mit besonderen Pflichten für Kommunen mit Zweckentfremdungs- bzw. Wohnraumschutzsatzung erforderlich.

- 1,0 Stelle S 12 Sozialarbeiter\*in

Der Fachbereich Wohnen, Sozial und Integration (FB 56) kooperiert seit dem 01.10.2005 mit der Alexianer GmbH in dem Projekt „Wohnhotel für psychisch kranke Obdachlose“. Im Sommer 2019 entstand ein weiteres Projekt „Wohnhotel für Flüchtlinge“ als weitere Kooperation mit der Alexianer GmbH im Bereich der Unterbringung. Unter Hinweis auf die seitens FB 56 für die Sitzung des Ausschuss für Soziales, Integration und Demographie am 24.06.2021 eingebrachte Vorlage wurde die Kooperationsvereinbarung mit der Alexianer GmbH unter Ausweitung der sozialarbeiterischen Betreuung der in den "Wohnhotels" untergebrachten Menschen angepasst. Dies macht die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle für eine/n Sozialarbeiter\*in erforderlich.

Das im Rahmen der bisherigen Kooperation eingesetzte Personal soll weiterbeschäftigt werden, so dass die Stelle ab dem 01.01.2022 vorzeitig bewirtschaftet werden soll.

- 1,0 Stelle EG 10 Teamleitung

Die Stadt beteiligt sich an dem drittmittelgeförderten Landesprojekt "Kommunales Integrationsmanagement" (KIM), welches auf städtischer Seite zwei von drei Bausteinen umfasst. KIM dient der rechtskreisübergreifenden Zusammenarbeit zur Integration aller eingewanderten Menschen in NRW. Baustein 1 umfasst die strategische Koordinierung (strategischer Overhead) und Baustein 2 umfasst das einzurichtende rechtskreisübergreifende individuelle Casemanagement. In diesem Zusammenhang sind in der Abteilung "Integration und Nadelfabrik" (FB 56/600) - angeschlossen an das "Kommunale Integrationszentrum" (FB 56/610) diverse zunächst bis 31.12.2022 befristete Stellen (mit Verlängerungsoption bis 2030) einzurichten. Aufgrund der 100%-igen Förderung wird auf das neu etablierte unterjährige Fraktionsverfahren aus Juli 2021 verwiesen, welches die vorzeitige Bewirtschaftung der befristeten Projektstellen ermöglichte.

- 1,5 Stelle EG 9c Sachbearbeitung

Siehe hierzu Erläuterungen bei der Stelle Teamleitung KIM

- 0,5 Stelle EG 7 Verwaltungsassistenz

Siehe hierzu Erläuterungen bei der Stelle Teamleitung KIM

- 6,0 Stellen S 12 Sozialarbeiter\*in

Siehe hierzu Erläuterungen bei der Stelle Teamleitung KIM

### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (3,0 Stellen) S 12 kw2022 ⇒ S 12 kw2023 Sozialarbeiter\*in

Die in der Abteilung "Integration und Nadelfabrik" (FB 56/600) verortete Beratungsstelle "Wegweiser - gemeinsam gegen gewaltbereiten Salafismus" basiert auf einer Leistungsbeschreibung des Landes Nordrhein-Westfalen, derzeit befristet bis 23.01.2023. Das Landesprogramm wird voraussichtlich fortgeführt. Die kw-Vermerke 2022 sind daher vorsorglich zunächst auf 2023 zu verlängern, um die Handlungsfähigkeit über den 31.12.2022 hinaus zu erhalten.

## Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle A 11 kw2022 Sachbearbeitung

Die Stelleneinrichtung erfolgte zunächst vorsorglich fristwährend aufgrund der seitens FB 56 beantragten Teilnahme an dem EU-Projekt "Asylum, Migration and Integration Fund AMIF-2018-AG-INTE". Die Stadt Aachen ist nicht Beteiligte dieses Projekts, so dass die befristete Stelle eingespart wird.

- 3,0 Stellen EG 6 Hausmeister\*in

Die Fallzahlenentwicklung von Wohnungslosen und Flüchtlingen in der Abteilung "Übergangswohnen" (FB 56/500) ist seit einiger Zeit auf relativ stabil bleibendem Niveau. Die hierauf basierende Stellenausstattung u.a. im hausmeisterlichen Bereich der Übergangsheime führt zu einem Planstellenüberhang in Höhe von 3,0 Stellen, die zum nächsten Stellenplan einzusparen sind.

## Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ EG 9c Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 9c ⇒ A 10 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt\*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

## Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 ⇒ A 14 Abteilungsleitung, stv. Fachbereichsleitung
- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 12 Teamleitung
- 1,0 Stelle EG 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ EG 11 Teamleitung

## Zusammenstellung Dezernat VI

		2021	2021	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	81,00	86,00	84,50	84,50	84,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	207,00	231,00	238,00	238,00	234,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>288,00</b>	<b>317,00</b>	<b>322,50</b>	<b>322,50</b>	<b>318,50</b>

## Dezernat VII "Klima, Umwelt, Stadtbetrieb und Gebäudemanagement"

### Dezernat "Klima, Umwelt, Stadtbetrieb und Gebäudemanagement"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2021

- keine -

### Zusammenstellung Dezernat VII

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>



## Zusammenstellung Allgemeine Verwaltung

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	967,00	1.108,00	1.143,00	1.142,00	1.141,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2.148,00	2.371,00	2.423,50	2.421,50	2.416,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>3.115,00</b>	<b>3.479,00</b>	<b>3.566,50</b>	<b>3.563,50</b>	<b>3.557,50</b>

## regio iT und eigenbetriebsähnliche Einrichtungen

### "regio iT"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00

#### Veränderungen zum Stellenplan 2021

- keine -

### E 18 "Aachener Stadtbetrieb"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	14,00	14,00	13,00	13,00	13,00

#### Veränderungen zum Stellenplan 2021

##### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle A 7 ku A 6 Sachbearbeitung

Die Sachbearbeiterstelle im Bereich E 18 /TD.310 - Kundenservice ist aufgrund des Ausscheidens des Stelleninhabenden formaltechnisch im Stellenplan einzusparen.

##### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 ku A 8 ⇒ A 11 Sachbearbeitung

### E 26 "Gebäudemanagement der Stadt Aachen"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	11,00	11,00	14,50	14,50	14,50

#### Veränderungen zum Stellenplan 2021

##### Stelleneinrichtungen

- 2,5 Stellen A 11 Sachbearbeitung

Aufgrund des planmäßigen Einsatzes von Beamt\*innen ist im Bereich E 26 - Mieten und Pachten die formaltechnische Einrichtung von 2,5 Stellen im Stellenplan erforderlich.

- 1,0 Stelle      A 11 ku A10      Sachbearbeitung

Im Stellenplan 2021 war die Übernahme der Versicherungsangelegenheiten vom Eigenbetrieb Gebäudemanagement zum FB 30 vorgesehen, so dass die diesbezüglichen Stellen dorthin verlagert wurden. Aufgrund fehlender räumlicher Kapazitäten kann jedoch der Aufgabenübergang nicht realisiert werden, so dass nun eine stellenplantechnische Rückverlagerung der betroffenen Beamtentele Sachbearbeitung Versicherungen zum E 26 notwendig ist.

#### E 42 "Volkshochschule "

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,00	4,00	3,50	3,50	3,50

#### Veränderungen zum Stellenplan 2021

##### Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle      A 11 ku A 10      Sachbearbeitung

Die bisherige Vollzeitstelle 793679 wird aufgrund der Änderung der Geschäftsverteilung geteilt. Die Beamtenstelle ist im Umfang von 0,5 aus formaltechnischen Gründen einzusparen, da eine Wiederbesetzung mit einem/r Beamt\*in nicht in Betracht kommt.

#### E 46/47 "Stadttheater und Musikdirektion Aachen"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	5,50	5,50	5,50	5,50	5,50

#### Veränderungen zum Stellenplan 2021

- keine -

#### E 49 "Kulturbetrieb der Stadt Aachen"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	14,00	14,00	15,00	15,00	15,00

#### Veränderungen zum Stellenplan 2021

##### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle      A 11      Sachbearbeitung

Einrichtung einer Beamt\*innenstelle im Bereich E 49/1 - Museumsverwaltung wegen des planmäßigen Einsatzes einer Beamtin; rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

## E 88 "Eurogress Aachen"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

### Veränderungen zum Stellenplan 2021

- keine -